

**ĐIỀU LỆ TỔ CHỨC VÀ HOẠT ĐỘNG  
TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN PHONG PHÚ  
PHONG PHU CORP.**

**(Điều lệ sửa đổi lần thứ 4)**



*Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 04 tháng 8 năm 2015*

**MỤC LỤC**

<b>CHƯƠNG I</b>	<b>ĐỊNH NGHĨA VÀ GIẢI THÍCH TỪ NGỮ TRONG ĐIỀU LỆ.....</b>	<b>6</b>
ĐIỀU 1	ĐỊNH NGHĨA .....	6
<b>CHƯƠNG II</b>	<b>TÊN, HÌNH THỨC, TRỤ SỞ, CHI NHÁNH, VĂN PHÒNG ĐẠI DIỆN VÀ THỜI HẠN HOẠT ĐỘNG CỦA TỔNG CÔNG TY .....</b>	<b>7</b>
ĐIỀU 2	TÊN, HÌNH THỨC, TRỤ SỞ, CHI NHÁNH, VĂN PHÒNG ĐẠI DIỆN VÀ THỜI HẠN HOẠT ĐỘNG CỦA TỔNG CÔNG TY.....	7
<b>CHƯƠNG III</b>	<b>LĨNH VỰC, PHẠM VI KINH DOANH VÀ MỤC TIÊU CỦA TỔNG CÔNG TY.....</b>	<b>8</b>
ĐIỀU 3	LĨNH VỰC, PHẠM VI KINH DOANH VÀ MỤC TIÊU CỦA TỔNG CÔNG TY .....	8
<b>CHƯƠNG IV</b>	<b>VỐN ĐIỀU LỆ, CỔ PHẦN, CỔ ĐÔNG SÁNG LẬP .....</b>	<b>9</b>
ĐIỀU 4	VỐN ĐIỀU LỆ, CỔ PHẦN, CỔ ĐÔNG SÁNG LẬP.....	9
ĐIỀU 5	SỔ ĐĂNG KÝ CỔ ĐÔNG.....	10
ĐIỀU 6	CỔ PHIẾU .....	11
ĐIỀU 7	CHỨNG CHỈ CHỨNG KHOÁN KHÁC.....	12
ĐIỀU 8	CHUYỂN NHƯỢNG CỔ PHẦN .....	12
ĐIỀU 9	THỪA KẾ CỔ PHẦN .....	12
ĐIỀU 10	THU HỒI CỔ PHẦN .....	13
ĐIỀU 11	MUA LẠI CỔ PHẦN THEO YÊU CẦU CỦA CỔ ĐÔNG.....	13
ĐIỀU 12	MUA LẠI CỔ PHẦN THEO QUYẾT ĐỊNH CỦA TỔNG CÔNG TY ...	14
<b>CHƯƠNG V</b>	<b>CƠ CẤU TỔ CHỨC, QUẢN TRỊ VÀ KIỂM SOÁT CỦA TỔNG CÔNG TY.....</b>	<b>15</b>
ĐIỀU 13	CƠ CẤU TỔ CHỨC, QUẢN TRỊ VÀ KIỂM SOÁT .....	15
<b>CHƯƠNG VI</b>	<b>CỔ ĐÔNG VÀ ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG .....</b>	<b>15</b>
ĐIỀU 14	QUYỀN HẠN CỦA CỔ ĐÔNG TỔNG CÔNG TY.....	15
ĐIỀU 15	NGHĨA VỤ CỦA CỔ ĐÔNG.....	16
ĐIỀU 16	ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG .....	17
ĐIỀU 17	QUYỀN VÀ NHIỆM VỤ CỦA ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG.....	18
ĐIỀU 18	ĐẠI DIỆN ĐƯỢC ỦY QUYỀN .....	20
ĐIỀU 19	THAY ĐỔI CÁC QUYỀN.....	21
ĐIỀU 20	TRIỆU TẬP ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG, CHƯƠNG TRÌNH ĐẠI HỘI VÀ THÔNG BÁO ĐẠI HỘI.....	21

ĐIỀU 21	ĐIỀU KIỆN TIẾN HÀNH HỌP ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG, THỂ THỨC TIẾN HÀNH HỌP VÀ BIỂU QUYẾT TẠI ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG.....	23
ĐIỀU 22	BIÊN BẢN HỌP ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG VÀ YÊU CẦU HỦY BỎ QUYẾT ĐỊNH CỦA ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG.....	26
ĐIỀU 23	THẨM QUYỀN VÀ THỂ THỨC LẤY Ý KIẾN CỔ ĐÔNG BẰNG VĂN BẢN ĐỀ THÔNG QUA QUYẾT ĐỊNH CỦA ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG .....	27
<b>CHƯƠNG VII</b>	<b>HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ .....</b>	<b>28</b>
ĐIỀU 24	THÀNH PHẦN VÀ NHIỆM KỶ.....	29
ĐIỀU 25	MIỄN NHIỆM, BÃI NHIỆM VÀ BỔ SUNG THÀNH VIÊN HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ.....	30
ĐIỀU 26	QUYỀN HẠN VÀ NHIỆM VỤ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ.....	31
ĐIỀU 27	CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ.....	33
ĐIỀU 28	HỌP HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ .....	34
<b>CHƯƠNG VIII</b>	<b>TỔNG GIÁM ĐỐC, CÁN BỘ QUẢN LÝ VÀ THƯ KÝ TỔNG CÔNG TY.....</b>	<b>36</b>
ĐIỀU 29	TỔ CHỨC BỘ MÁY QUẢN LÝ.....	36
ĐIỀU 30	BỔ NHIỆM, MIỄN NHIỆM, NHIỆM VỤ VÀ QUYỀN HẠN CỦA TỔNG GIÁM ĐỐC.....	36
ĐIỀU 31	THƯ KÝ TỔNG CÔNG TY .....	38
<b>CHƯƠNG IX</b>	<b>BAN KIỂM SOÁT.....</b>	<b>38</b>
ĐIỀU 32	BÀU BAN KIỂM SOÁT.....	38
ĐIỀU 33	QUYỀN HẠN VÀ TRÁCH NHIỆM CỦA BAN KIỂM SOÁT .....	39
ĐIỀU 34	NHỮNG VẤN ĐỀ KHÁC LIÊN QUAN ĐẾN BAN KIỂM SOÁT .....	40
<b>CHƯƠNG X</b>	<b>NHIỆM VỤ CỦA THÀNH VIÊN HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ, THÀNH VIÊN BAN KIỂM SOÁT, TỔNG GIÁM ĐỐC VÀ CÁN BỘ QUẢN LÝ KHÁC TỔNG CÔNG TY; QUYỀN ĐIỀU TRA SỔ VÀ HỒ SƠ CÔNG TY.....</b>	<b>42</b>
ĐIỀU 35	TRÁCH NHIỆM CÂN TRỌNG, TRUNG THỰC VÀ TRÁNH CÁC XUNG ĐỘT VỀ QUYỀN LỢI; TRÁCH NHIỆM VỀ THIẾT HẠI VÀ BỒI THƯỜNG .....	42
ĐIỀU 36	QUYỀN ĐIỀU TRA SỔ SÁCH VÀ HỒ SƠ CÔNG TY .....	44
<b>CHƯƠNG XI</b>	<b>TỔ CHỨC ĐẢNG, CÔNG ĐOÀN VÀ TỔ CHỨC XÃ HỘI KHÁC .....</b>	<b>44</b>
ĐIỀU 37	TỔ CHỨC ĐẢNG, CÔNG ĐOÀN VÀ TỔ CHỨC XÃ HỘI KHÁC .....	44

<b>CHƯƠNG XII</b>	<b>PHÂN PHỐI LỢI NHUẬN.....</b>	<b>44</b>
ĐIỀU 38	CỔ TỨC .....	45
<b>CHƯƠNG XIII</b>	<b>TÀI KHOẢN NGÂN HÀNG, CÁC QUỸ TỔNG CÔNG TY, NĂM TÀI CHÍNH VÀ HỆ THỐNG KẾ TOÁN .....</b>	<b>46</b>
ĐIỀU 39	TÀI KHOẢN NGÂN HÀNG.....	46
ĐIỀU 40	TRÍCH LẬP CÁC QUỸ.....	46
ĐIỀU 41	NĂM TÀI CHÍNH .....	46
ĐIỀU 42	CHẾ ĐỘ KẾ TOÁN.....	47
<b>CHƯƠNG XIV</b>	<b>BÁO CÁO TÀI CHÍNH VÀ KIỂM TOÁN, TRÁCH NHIỆM CÔNG BỐ THÔNG TIN, THÔNG BÁO RA CÔNG CHÚNG.....</b>	<b>47</b>
ĐIỀU 43	BÁO CÁO HÀNG NĂM, SÁU THÁNG VÀ HÀNG QUÝ .....	47
ĐIỀU 44	KIỂM TOÁN.....	47
<b>CHƯƠNG XV</b>	<b>MỐI QUAN HỆ VỚI CÁC ĐƠN VỊ THÀNH VIÊN.....</b>	<b>48</b>
ĐIỀU 45	HÌNH THỨC TỔ CHỨC CỦA TỔNG CÔNG TY .....	48
ĐIỀU 46	QUAN HỆ GIỮA TỔNG CÔNG TY VÀ CÔNG TY CON LÀ CÔNG TY TNHH MỘT THÀNH VIÊN.....	48
ĐIỀU 47	QUAN HỆ GIỮA TỔNG CÔNG TY VỚI CÔNG TY CON .....	49
ĐIỀU 48	QUAN HỆ GIỮA TỔNG CÔNG TY VỚI CÔNG TY LIÊN KẾT.....	49
ĐIỀU 49	QUAN HỆ GIỮA TỔNG CÔNG TY VỚI CÁC ĐƠN VỊ HẠCH TOÁN PHỤ THUỘC .....	49
ĐIỀU 50	BÁO CÁO TÀI CHÍNH CỦA TỔNG CÔNG TY VÀ CÔNG TY CON.....	50
<b>CHƯƠNG XVI</b>	<b>QUẢN LÝ PHẦN VỐN CỦA TỔNG CÔNG TY TẠI DOANH NGHIỆP KHÁC .....</b>	<b>50</b>
ĐIỀU 51	ĐẠI DIỆN CHỦ SỞ HỮU CỦA TỔNG CÔNG TY Ở DOANH NGHIỆP KHÁC .....	51
ĐIỀU 52	QUYỀN CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ TỔNG CÔNG TY ĐỐI VỚI PHẦN VỐN GÓP Ở DOANH NGHIỆP KHÁC .....	51
ĐIỀU 53	NGHĨA VỤ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ TỔNG CÔNG TY ĐỐI VỚI PHẦN VỐN GÓP Ở DOANH NGHIỆP KHÁC .....	51
ĐIỀU 54	TRÁCH NHIỆM VỀ THIẾT HẠI VÀ BỒI THƯỜNG.....	52
ĐIỀU 55	TRÁCH NHIỆM CỦA NGƯỜI ĐẠI PHẦN VỐN GÓP CỦA TỔNG CÔNG TY Ở DOANH NGHIỆP KHÁC .....	52
ĐIỀU 56	NGHĨA VỤ CỦA NGƯỜI ĐẠI DIỆN PHẦN VỐN GÓP CỦA TỔNG CÔNG TY Ở DOANH NGHIỆP KHÁC .....	53

---

ĐIỀU 57	TIÊU CHUẨN VÀ ĐIỀU KIỆN CỦA NGƯỜI ĐẠI DIỆN PHẦN VỐN GÓP CỦA TỔNG CÔNG TY Ở DOANH NGHIỆP KHÁC.....	54
<b>CHƯƠNG XVII</b>	<b>CON DẤU.....</b>	<b>54</b>
ĐIỀU 58	CON DẤU .....	54
<b>CHƯƠNG XVIII</b>	<b>CHẤM DỨT HOẠT ĐỘNG VÀ THANH LÝ.....</b>	<b>54</b>
ĐIỀU 59	CHẤM DỨT HOẠT ĐỘNG.....	55
ĐIỀU 60	GIẢI QUYẾT BẾ TẮC GIỮA CÁC THÀNH VIÊN HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VÀ CỔ ĐÔNG .....	55
ĐIỀU 61	THANH LÝ TỔNG CÔNG TY .....	55
<b>CHƯƠNG XIX</b>	<b>GIẢI QUYẾT TRANH CHẤP NỘI BỘ.....</b>	<b>56</b>
ĐIỀU 62	GIẢI QUYẾT TRANH CHẤP NỘI BỘ .....	56
<b>CHƯƠNG XX</b>	<b>SỬA ĐỔI VÀ BỔ SUNG ĐIỀU LỆ .....</b>	<b>56</b>
ĐIỀU 63	SỬA ĐỔI VÀ BỔ SUNG ĐIỀU LỆ .....	56
<b>CHƯƠNG XXI</b>	<b>NGÀY HIỆU LỰC .....</b>	<b>57</b>
ĐIỀU 64	NGÀY HIỆU LỰC.....	57
<b>CHƯƠNG XXII</b>	<b>CHỮ KÝ CỦA ĐẠI DIỆN THEO PHÁP LUẬT CỦA TỔNG CÔNG TY.....</b>	<b>57</b>

## PHẦN MỞ ĐẦU

Điều lệ này được Đại hội đồng cổ đông của Tổng Công ty Cổ phần Phong Phú thông qua theo Nghị quyết hợp lệ của Đại hội đồng cổ đông lần đầu tại cuộc họp ngày 15 tháng 01 năm 2009 và sửa đổi bổ sung lần thứ 4 thông qua lấy ý kiến Đại hội đồng cổ đông bằng văn bản ngày 04 tháng 8 năm 2015 tại Thành phố Hồ Chí Minh.

### CHƯƠNG I ĐỊNH NGHĨA VÀ GIẢI THÍCH TỪ NGỮ TRONG ĐIỀU LỆ

#### ĐIỀU 1 ĐỊNH NGHĨA

1. Trong Điều lệ này, những từ ngữ sau đây sẽ được hiểu như sau:
  - 1.1. "Tổng Công ty" có nghĩa là Tổng Công ty Cổ phần Phong Phú.
  - 1.2. "Vốn điều lệ" có nghĩa là số vốn do tất cả các cổ đông đóng góp và quy định tại ĐIỀU 4 của Điều lệ này.
  - 1.3. "Luật Doanh nghiệp" có nghĩa là Luật Doanh nghiệp số 68/2014/QH13 được Quốc hội thông qua ngày 26 tháng 11 năm 2014.
  - 1.4. "Ngày thành lập" là ngày Tổng Công ty được cấp Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp (Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh) lần đầu.
  - 1.5. "Cán bộ quản lý" là Tổng Giám đốc, Phó Tổng Giám đốc, Giám đốc điều hành, Kế toán trưởng, Giám đốc Chi nhánh và Trưởng Văn phòng đại diện của Tổng Công ty được Hội đồng quản trị bổ nhiệm.
  - 1.6. "Người có liên quan" là cá nhân hoặc tổ chức được quy định tại Điều 4.17 Luật Doanh nghiệp.
  - 1.7. "Thời hạn hoạt động" là thời gian hoạt động của Tổng Công ty được quy định tại **Error! Reference source not found.** của Điều lệ này và thời gian gia hạn (nếu có) được Đại hội đồng cổ đông của Tổng Công ty thông qua bằng Nghị quyết.
  - 1.8. "Việt Nam" là nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam.
  - 1.9. "Người quản lý" bao gồm Chủ tịch Hội đồng quản trị, thành viên Hội đồng quản trị, Tổng Giám đốc và cá nhân giữ chức danh quản lý khác có thẩm quyền nhân danh Tổng Công ty ký kết giao dịch của Tổng Công ty.
2. Trong Điều lệ này, việc tham chiếu tới bất kỳ điều khoản hoặc văn bản khác sẽ bao gồm cả những sửa đổi hoặc văn bản thay thế chúng.
3. Các tiêu đề (Chương, Điều của Điều lệ này) được sử dụng nhằm thuận tiện cho việc hiểu nội dung và không ảnh hưởng tới ý nghĩa của Điều lệ này.
4. Các từ hoặc thuật ngữ đã được định nghĩa trong Luật Doanh nghiệp (nếu không mâu thuẫn với chủ thể hoặc ngữ cảnh) sẽ có nghĩa tương tự trong Điều lệ này.

**CHƯƠNG II TÊN, HÌNH THỨC, TRỤ SỞ, CHI NHÁNH, VĂN PHÒNG ĐẠI DIỆN VÀ THỜI HẠN HOẠT ĐỘNG CỦA TỔNG CÔNG TY****ĐIỀU 2 TÊN, HÌNH THỨC, TRỤ SỞ, CHI NHÁNH, VĂN PHÒNG ĐẠI DIỆN VÀ THỜI HẠN HOẠT ĐỘNG CỦA TỔNG CÔNG TY**

1. Tên bằng tiếng Việt : **TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN PHONG PHÚ**  
Tên tiếng Anh : **PHONG PHU CORPORATION**  
Tên giao dịch quốc tế : **PHONG PHU CORPORATION**  
Tên viết tắt : **PHONG PHU CORP.**  
Logo của Tổng Công ty :



Tổng Công ty hoạt động theo hình thức Công ty cổ phần có tư cách pháp nhân phù hợp với pháp luật của Việt Nam và theo Điều lệ này.

2. Trụ sở đăng ký của Tổng Công ty là:
  - Địa chỉ : 48 Tăng Nhơn Phú, Khu phố 3, Phường Tăng Nhơn Phú B, Quận 9, TP.HCM
  - Điện thoại : (84 -8) 3514 7340
  - Fax : (84- 8) 37281893
  - Email : info@phongphucorp.com
  - Website : www.phongphucorp.com
3. Tổng Giám đốc là người đại diện theo pháp luật của Tổng Công ty.
4. Tổng Công ty có thể thành lập Chi nhánh và Văn phòng đại diện tại các địa bàn kinh doanh để thực hiện những mục tiêu kinh doanh của Tổng Công ty trong phạm vi pháp luật cho phép.  
Tại thời điểm thông qua Điều lệ này, Tổng Công ty đã thành lập Chi nhánh sau:
  - Tên Chi nhánh : Chi nhánh Tổng Công ty cổ phần Phong Phú tại Hà nội
  - Địa chỉ : 378 Phố Minh Khai, Phường Vĩnh Tuy, Quận Hai Bà Trưng, TP. Hà Nội
5. Trừ khi chấm dứt hoạt động trước thời hạn theo ĐIỀU 59 của Điều lệ này, thời hạn hoạt động của Tổng Công ty là vô thời hạn.

**CHƯƠNG III LĨNH VỰC, PHẠM VI KINH DOANH VÀ MỤC TIÊU CỦA TỔNG CÔNG TY****ĐIỀU 3 LĨNH VỰC, PHẠM VI KINH DOANH VÀ MỤC TIÊU CỦA TỔNG CÔNG TY**

1. Lĩnh vực kinh doanh của Tổng Công ty là:
  - 1.1. Sản xuất, mua bán sợi, vải, khăn, chỉ may, chỉ thêu, sản phẩm may mặc và thời trang. Mua bán bông, xơ, hóa chất, thuốc nhuộm, máy móc, phụ tùng phục vụ ngành dệt may, hàng thời trang, bảo hộ lao động. Tổ chức triển lãm, biểu diễn thời trang trong và ngoài nước;
  - 1.2. Kinh doanh thực phẩm công nghệ, hóa mỹ phẩm, nông- lâm- hải sản, thủ công mỹ nghệ, thiết bị văn phòng, văn phòng phẩm, vật liệu điện, điện tử, phần mềm và thiết bị tin học, đồ nhựa; Máy móc, thiết bị phục vụ công nghiệp; dụng cụ quang học, hệ thống kiểm tra đo lường phục vụ công tác thí nghiệm, môi trường;
  - 1.3. Kinh doanh bất động sản; Đầu tư xây dựng siêu thị, trung tâm thương mại; xây dựng và kinh doanh cơ sở hạ tầng khu công nghiệp, đô thị, phát triển nhà, khu du lịch; Dịch vụ ăn uống và trò chơi điện tử; Dịch vụ du lịch, khách sạn; Khai thác, chế biến và mua bán lâm sản, khoáng sản, cát, đá, sỏi. Mua bán vật liệu xây dựng. Sản xuất và kinh doanh điện; Thi công, lắp đặt hệ thống điện dân dụng, điện công nghiệp, điện lạnh, hệ thống cầu, thang nâng hạ, thang máy. Dịch vụ nghiên cứu khoa học, đào tạo, giáo dục mầm non chuyển giao công nghệ;
  - 1.4. Đầu tư kinh doanh tài chính; làm đại diện cho nước ngoài tại Việt Nam;
  - 1.5. Chăn nuôi trâu bò, lợn, gia cầm. Trồng rừng và chăm sóc rừng;
  - 1.6. Hoạt động của các bệnh viện, trạm xá. Chi tiết: Cung cấp dịch vụ khám, chữa bệnh bảo hiểm y tế cho nhân viên tại trạm y tế;
  - 1.7. Kinh doanh dịch vụ bất động sản. Chi tiết: Tư vấn, môi giới, đấu giá bất động sản, đấu giá quyền sử dụng đất;
  - 1.8. Kinh doanh các ngành nghề khác phù hợp với quy định của pháp luật.
2. Phạm vi kinh doanh và hoạt động của Tổng Công ty:
  - 2.1. Tổng Công ty được quyền tiến hành tất cả các hoạt động kinh doanh như quy định trong Giấy Chứng nhận đăng ký kinh doanh và bản Điều lệ này, phù hợp với quy định của pháp luật và thực hiện tất cả các biện pháp thích hợp nhằm đạt được các mục tiêu của Tổng Công ty.
  - 2.2. Tổng Công ty được quyền tiến hành những hoạt động kinh doanh khác mà pháp luật cho phép nếu được Đại hội đồng cổ đông thông qua.
3. Mục tiêu hoạt động của Tổng Công ty:



Mục tiêu hoạt động của Tổng Công ty là không ngừng phát triển các hoạt động sản xuất, thương mại và dịch vụ trong các lĩnh vực hoạt động kinh doanh của mình và các ngành nghề khác phù hợp với quy định của pháp luật; khai thác tối đa các nguồn lực của Tổng Công ty, tối đa hóa lợi nhuận, đảm bảo lợi ích cho các cổ đông, cải thiện điều kiện làm việc, nâng cao thu nhập, đời sống cho người lao động, thực hiện đầy đủ nghĩa vụ với Nhà nước và phát triển Tổng Công ty ngày càng lớn mạnh, bền vững.

## **CHƯƠNG IV VỐN ĐIỀU LỆ, CỔ PHẦN, CỔ ĐÔNG SÁNG LẬP**

### **ĐIỀU 4 VỐN ĐIỀU LỆ, CỔ PHẦN, CỔ ĐÔNG SÁNG LẬP**

1. Tại ngày thông qua Điều lệ này, vốn điều lệ của Tổng Công ty Cổ phần Phong Phú là 733.505.810.000 đồng (Bằng chữ: Bảy trăm ba mươi ba tỷ năm trăm lẻ năm triệu tám trăm mười nghìn đồng); Tổng số vốn điều lệ của Tổng Công ty được chia thành 73.350.581 cổ phần, với mệnh giá mỗi cổ phần là 10.000 đồng Việt Nam/cổ phần.
2. Tất cả các cổ phần được phát hành của Tổng Công ty vào ngày thông qua Điều lệ này đều là cổ phần phổ thông.
3. Cổ đông sáng lập:  
Do Tổng Công ty cổ phần được chuyển đổi từ doanh nghiệp 100% vốn Nhà nước nên không cần phải có cổ đông sáng lập.
4. Tổng Công ty có thể tăng vốn điều lệ khi được Đại hội đồng cổ đông thông qua phù hợp với các quy định của pháp luật.
5. Tổng Công ty có thể phát hành các loại cổ phần khác và các quyền kèm theo để huy động vốn cho phát triển sản xuất kinh doanh sau khi có sự chấp thuận của Đại hội đồng cổ đông và phù hợp với các quy định của pháp luật.
6. Tùy theo quyết định của Đại hội đồng cổ đông, một phần hoặc toàn bộ số cổ phần phát hành thêm sẽ được ưu tiên chào bán cho các cổ đông hiện hữu theo tỷ lệ nắm giữ hiện tại của từng cổ đông. Tổng Công ty phải thông báo việc chào bán, nêu rõ số lượng cổ phần chào bán, giá chào bán, thời hạn chào bán và các điều kiện chào bán khác để cổ đông đặt mua theo đúng các quy định của Luật Doanh nghiệp. Hội đồng quản trị Tổng Công ty sẽ quyết định phương án phân phối số lượng cổ phần chào bán chưa hết sau khi đã phân phối cho các cổ đông. Hội đồng quản trị có thể phân phối số cổ phần đó cho cổ đông của Tổng Công ty hoặc người khác theo cách thức hợp lý với điều kiện không thuận lợi hơn so với những điều kiện đã chào bán cho các cổ đông, trừ trường hợp Đại hội đồng cổ đông có chấp thuận khác hoặc cổ phần được bán thông qua Sở Giao dịch Chứng khoán.
7. Tổng Công ty có quyền mua lại cổ phần do chính Tổng Công ty phát hành theo

những cách thức được quy định trong Điều lệ này và Pháp luật hiện hành. Cổ phần phân Tổng Công ty mua lại là cổ phiếu quỹ và Hội đồng quản trị có thể chào bán theo những cách thức phù hợp với quy định của Điều lệ này, Luật Chứng khoán và văn bản hướng dẫn liên quan.

8. Tổng Công ty có quyền phát hành các loại chứng khoán khác khi được Đại hội đồng cổ đông nhất trí thông qua bằng văn bản và phù hợp với quy định của Pháp luật về chứng khoán và thị trường chứng khoán.

## **ĐIỀU 5 SỔ ĐĂNG KÝ CỔ ĐÔNG**

1. Từ khi được cấp giấy Chứng nhận Đăng ký doanh nghiệp, Tổng Công ty phải lập và lưu giữ Sổ đăng ký cổ đông như là một tài liệu pháp lý về quyền sở hữu cổ phần của cổ đông. Sổ đăng ký cổ đông gồm có các nội dung sau:
  - 1.1. Tên và trụ sở chính của Tổng Công ty;
  - 1.2. Tổng số cổ phần được quyền chào bán, loại cổ phần được quyền chào bán và số cổ phần được quyền chào bán của từng loại;
  - 1.3. Tổng số cổ phần đã bán của từng loại và giá trị vốn cổ phần đã góp;
  - 1.4. Họ, tên, địa chỉ thường trú, quốc tịch, số giấy chứng minh nhân dân, hộ chiếu hoặc chứng thực cá nhân hợp pháp khác của cổ đông là cá nhân; tên, địa chỉ thường trú, quốc tịch, số quyết định thành lập hoặc số đăng ký kinh doanh của cổ đông là tổ chức;
  - 1.5. Số lượng cổ phần từng loại của mỗi cổ đông, ngày đăng ký cổ phần;
  - 1.6. Các chi tiết khác do Hội đồng quản trị quy định tại từng thời điểm.
2. Sổ đăng ký cổ đông có thể lập và lưu giữ bằng văn bản và bằng tập dữ liệu điện tử hoặc cả hai. Sổ đăng ký cổ đông được lưu giữ tại trụ sở chính của Tổng Công ty hoặc Trung tâm đăng ký, lưu ký chứng khoán.
3. Tổng Giám đốc sẽ chịu trách nhiệm về việc bảo quản, cập nhật Sổ Đăng ký Cổ đông, và về tính chính xác của tất cả các thông tin ghi chép trong Sổ Đăng ký Cổ đông.
4. Chậm nhất là 14 ngày sau khi nhận đủ khoản thanh toán của các cổ phần do Tổng Công ty phát hành, Tổng Giám đốc sẽ tổ chức ghi chép các chi tiết có liên quan đến cổ đông vào trong Sổ đăng ký cổ đông.
5. Cổ đông có quyền xem xét, tra cứu hoặc trích lục các thông tin trong sổ đăng ký cổ đông trong giờ làm việc của Tổng Công ty hoặc Trung tâm đăng ký, lưu ký, chứng khoán.
6. Cổ đông sở hữu từ 5% tổng số cổ phần trở lên phải được đăng ký với cơ quan đăng ký kinh doanh có thẩm quyền trong thời hạn 07 ngày làm việc, kể từ ngày có được tỷ lệ sở hữu đó.
7. Cổ đông phải thông báo bằng văn bản cho Hội đồng quản trị biết về bất kỳ sự thay

đôi địa chỉ nào của mình. Trong trường hợp Tổng Công ty không nhận được thông báo trên, tất cả các thông báo, tuyên bố hoặc mọi thông tin khác sẽ được gửi cho cổ đông theo địa chỉ mới nhất lưu trong Sổ đăng ký cổ đông.

## **ĐIỀU 6 CỔ PHIẾU**

1. Cổ phiếu là chứng chỉ do Tổng Công ty phát hành hoặc bút toán ghi sổ xác nhận quyền sở hữu một hoặc một số cổ phần của Tổng Công ty.
2. Hình thức cổ phiếu phát hành do Hội đồng quản trị quyết định. Cổ phiếu phải có các nội dung chủ yếu sau:
  - 2.1. Tên và trụ sở Tổng Công ty;
  - 2.2. Số và ngày cấp Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp ;
  - 2.3. Số lượng cổ phần và các loại cổ phần;
  - 2.4. Mệnh giá mỗi cổ phần và tổng mệnh giá số cổ phần ghi trên cổ phiếu;
  - 2.5. Họ, tên, địa chỉ thường trú, quốc tịch, số giấy chứng minh nhân dân, hộ chiếu hoặc chứng thực cá nhân hợp pháp khác của cổ đông là cá nhân; tên, địa chỉ thường trú, quốc tịch, số quyết định thành lập hoặc số đăng ký kinh doanh của cổ đông là tổ chức;
  - 2.6. Số đăng ký tại Sổ đăng ký cổ đông của Tổng Công ty và ngày phát hành cổ phiếu;
  - 2.7. Chữ ký của người đại diện theo pháp luật và dấu của Tổng Công ty.
3. Sau khi cổ đông đã được ghi tên vào trong Sổ đăng ký cổ đông của Tổng Công ty theo quy định tại ĐIỀU 5 của Điều lệ này, Tổng Giám đốc phải cấp cho cổ đông chứng chỉ cổ phiếu có ghi rõ số cổ phần mà người này đang nắm giữ.
4. Tổng Công ty cũng có thể phát hành giấy chứng nhận sở hữu cổ phần có xác nhận số cổ phần của cổ đông sở hữu thay cho các tờ cổ phiếu. Giấy chứng nhận này cũng là chứng từ làm cơ sở để thực hiện các thủ tục và bút toán chuyển nhượng cổ phần theo yêu cầu của cổ đông.
5. Đối với những cổ đông đã lưu ký cổ phiếu tại các Công ty chứng khoán hoặc mua cổ phần của Tổng Công ty trên Sở Giao dịch Chứng khoán, thì quyền sở hữu đối với cổ phần của Tổng Công ty được xác nhận theo các quy định của Pháp luật về Chứng khoán và Thị trường Chứng khoán.
6. Mọi thể nhân hay pháp nhân khi trở thành cổ đông của Tổng Công ty đều được cấp chứng chỉ cổ phiếu tương ứng với số cổ phần và loại cổ phần sở hữu. Chứng chỉ cổ phiếu là chứng chỉ cổ phiếu ghi danh (có ghi tên cổ đông trên chứng chỉ).
7. Một chứng chỉ cổ phiếu ghi danh chỉ được đại diện cho một loại cổ phần. Trường hợp cổ đông nắm giữ nhiều loại cổ phần khác nhau do Tổng Công ty phát hành thì tương ứng mỗi loại cổ phần Tổng Công ty phải cấp cho cổ đông một chứng chỉ cổ phiếu.
8. Trường hợp cổ đông ghi danh chỉ chuyển nhượng một số cổ phần trong một

chứng chỉ cổ phiếu ghi danh thì chứng chỉ cũ sẽ bị điều chỉnh cho phù hợp.

9. Trường hợp có sai sót trong nội dung và hình thức cổ phiếu do Tổng Công ty phát hành thì quyền và lợi ích của người sở hữu nó không bị ảnh hưởng. Chủ tịch Hội đồng quản trị và Tổng Giám đốc phải liên đới chịu trách nhiệm về thiệt hại do những sai sót đó gây ra đối với Tổng Công ty.
10. Trường hợp cổ phiếu bị hỏng hoặc bị tẩy xóa hoặc bị đánh mất, mất cắp hoặc bị tiêu hủy, người sở hữu cổ phiếu đó có thể yêu cầu được cấp chứng chỉ cổ phiếu mới với điều kiện phải đưa ra bằng chứng về việc sở hữu cổ phần và thanh toán mọi chi phí liên quan cho Tổng Công ty.

Người sở hữu chứng chỉ cổ phiếu phải tự chịu trách nhiệm về việc bảo quản chứng chỉ và Tổng Công ty sẽ không chịu trách nhiệm trong các trường hợp chứng chỉ này bị mất cắp hoặc bị sử dụng với mục đích lừa đảo.

## **ĐIỀU 7 CHỨNG CHỈ CHỨNG KHOÁN KHÁC**

Chứng chỉ trái phiếu hoặc các chứng chỉ chứng khoán khác của Tổng Công ty (trừ các thư chào bán, các chứng chỉ tạm thời và các tài liệu tương tự) được phát hành có dấu và chữ ký mẫu của đại diện theo pháp luật của Tổng Công ty.

## **ĐIỀU 8 CHUYỂN NHƯỢNG CỔ PHẦN**

1. Các loại cổ phần của Tổng Công ty được tự do chuyển nhượng trừ khi Điều lệ này và pháp luật có quy định khác.
2. Cổ phiếu của Tổng Công ty khi đã niêm yết trên Sở Giao dịch chứng khoán sẽ được chuyển nhượng theo các quy định của pháp luật về chứng khoán và thị trường chứng khoán.
3. Những cổ phần chưa thanh toán đầy đủ sẽ không được chuyển nhượng và không được hưởng các quyền lợi liên quan đến số cổ phần này như quyền nhận cổ tức, quyền nhận cổ phiếu phát hành để tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu, quyền mua cổ phiếu mới chào bán.

## **ĐIỀU 9 THỪA KẾ CỔ PHẦN**

1. Việc thừa kế cổ phần sẽ được thực hiện theo quy định của Pháp luật về thừa kế và các quy định, pháp luật khác có liên quan.
2. Trường hợp có cổ đông qua đời, những người thừa kế hoặc những người quản lý tài sản của cổ đông đó (được pháp luật công nhận) sẽ được Tổng Công ty thừa nhận là người (hoặc những người) duy nhất có quyền hưởng lợi đối với cổ phần mà người đó nắm giữ.
3. Khi có quyền sở hữu hoặc thừa kế hợp pháp, người có quyền thừa kế sẽ được đăng ký làm chủ sở hữu các cổ phần được thừa kế và trở thành cổ đông mới, được hưởng mọi quyền lợi cũng như thực hiện mọi nghĩa vụ có liên quan của cổ đông

mà họ thừa kế.

4. Trường hợp cổ đông qua đời mà không có người thừa kế (theo luật Dân sự) và không có di chúc để lại, thì cổ phần mà họ sở hữu sẽ được nhập vào thành tài sản chung của Tổng Công ty.
5. Cổ phần của các thành viên Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát và những người quản lý khác cũng được thừa kế; nhưng người được thừa kế quyền sở hữu cổ phiếu không đương nhiên được thừa kế quyền làm thành viên Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát và các chức danh quản lý tương ứng.

## **ĐIỀU 10 THU HỒI CỔ PHẦN**

1. Trường hợp cổ đông không thanh toán đầy đủ và đúng hạn số tiền phải trả mua cổ phần, Hội đồng quản trị thông báo và có quyền yêu cầu cổ đông đó thanh toán số tiền còn lại cùng với lãi suất trên khoản tiền đó và những chi phí phát sinh do việc không thanh toán đầy đủ gây ra cho Tổng Công ty theo quy định.
2. Thông báo thanh toán nêu trên phải ghi rõ thời hạn thanh toán mới (tối thiểu là bảy (07) ngày làm việc kể từ ngày gửi thông báo), địa điểm thanh toán và thông báo phải ghi rõ trường hợp không thanh toán theo đúng yêu cầu, số cổ phần chưa thanh toán hết sẽ bị thu hồi.
3. Trường hợp các yêu cầu trong thông báo nêu trên không được thực hiện, trước khi thanh toán đầy đủ các khoản phải nộp, các khoản lãi và các chi phí liên quan, Hội đồng quản trị có quyền thu hồi số cổ phần đó. Hội đồng quản trị có thể chấp thuận việc giao nộp các cổ phần bị thu hồi theo quy định tại các Khoản 4, 5, 6 Điều này và trong các trường hợp khác được quy định tại Điều lệ này.
4. Cổ phần bị thu hồi được coi là các cổ phần được quyền chào bán. Hội đồng quản trị có thể trực tiếp hoặc ủy quyền bán, tái phân phối hoặc giải quyết cho người đã sở hữu cổ phần bị thu hồi hoặc các đối tượng khác theo những điều kiện và cách thức mà Hội đồng quản trị thấy là phù hợp.
5. Cổ đông nắm giữ cổ phần bị thu hồi sẽ phải từ bỏ tư cách cổ đông đối với những cổ phần đó, nhưng vẫn phải thanh toán tất cả các khoản tiền có liên quan cộng với tiền lãi theo tỷ lệ hợp lý vào thời điểm thu hồi theo quyết định của Hội đồng quản trị kể từ ngày thu hồi cho đến ngày thực hiện thanh toán. Hội đồng quản trị có toàn quyền quyết định việc cưỡng chế thanh toán toàn bộ giá trị cổ phiếu vào thời điểm thu hồi.
6. Thông báo thu hồi sẽ được gửi đến người nắm giữ cổ phần bị thu hồi trước thời điểm thu hồi. Việc thu hồi vẫn có hiệu lực kể cả trong trường hợp có sai sót hoặc bất cẩn trong việc gửi thông báo.

## **ĐIỀU 11 MUA LẠI CỔ PHẦN THEO YÊU CẦU CỦA CỔ ĐÔNG**

1. Cổ đông biểu quyết phản đối quyết định về tổ chức lại Tổng Công ty hoặc thay đổi quyền, nghĩa vụ của cổ đông quy định tại Điều lệ của Tổng Công ty có quyền đề nghị Tổng Công ty mua lại cổ phiếu của mình. Đề nghị phải bằng văn bản, trong đó nêu rõ tên, địa chỉ của cổ đông, số lượng cổ phần từng loại, giá dự định bán, lý do đề nghị Tổng Công ty mua lại. Đề nghị phải được gửi đến Tổng Công ty trong thời hạn mười ngày làm việc kể từ ngày Đại hội đồng cổ đông thông qua quyết định về các vấn đề quy định tại khoản này.
2. Tổng Công ty sẽ xem xét việc mua lại cổ phần theo yêu cầu của cổ đông quy định tại Khoản 1 Điều này với giá thị trường trong thời hạn 90 ngày, kể từ ngày nhận được yêu cầu. Trong trường hợp không thỏa thuận được về giá thì các bên có thể yêu cầu một tổ chức chuyên nghiệp định giá.

## **ĐIỀU 12 MUA LẠI CỔ PHẦN THEO QUYẾT ĐỊNH CỦA TỔNG CÔNG TY**

Tổng Công ty có quyền mua lại tối đa không quá 30% tổng số cổ phần phổ thông đã bán, một phần hay toàn bộ cổ phần ưu đãi cổ tức đã bán theo quy định sau đây:

1. Việc mua lại hơn 10% tổng số cổ phần của từng loại đã được chào bán trong mỗi 12 tháng do Đại hội đồng cổ đông quyết định. Trong trường hợp từ 10% trở xuống, việc mua lại cổ phần do Hội đồng quản trị quyết định.
2. Hội đồng quản trị quyết định giá mua lại cổ phần. Đối với cổ phần phổ thông, giá mua lại không được cao hơn giá thị trường tại thời điểm mua lại, trừ trường hợp quy định tại Khoản 3 Điều này. Đối với cổ phần loại khác, nếu Điều lệ Tổng Công ty không quy định hoặc Tổng Công ty và cổ đông có liên quan không có thỏa thuận khác thì giá mua lại không thấp hơn giá thị trường.
3. Tổng Công ty có thể mua lại cổ phần của từng cổ đông tương ứng với tỷ lệ cổ phần của họ trong Tổng Công ty. Trong trường hợp này, quyết định mua lại cổ phần của Tổng Công ty phải được thông báo bằng phương thức bảo đảm đến tất cả các cổ đông trong thời hạn ba mươi ngày kể từ ngày quyết định đó được thông qua. Thông báo đó phải nêu rõ: tên và trụ sở chính của Tổng Công ty, tổng số cổ phần và loại cổ phần được mua lại, giá mua lại (hoặc công thức định giá mua lại), thủ tục và thời hạn thanh toán cổ phần được mua, thủ tục và thời hạn để cổ đông chào bán cổ phần của họ cho Tổng Công ty.

Cổ đông đồng ý bán lại cổ phần phải gửi thư chào bán cổ phần của mình đến Tổng Công ty trong thời hạn 30 ngày, kể từ ngày thông báo. Chào bán phải có họ, tên, địa chỉ thường trú, số Giấy chứng minh nhân dân, Hộ chiếu hoặc chứng thực cá nhân hợp pháp khác của Cổ Đông là cá nhân; tên, địa chỉ thường trú, quốc tịch, số quyết định thành lập hoặc số đăng ký kinh doanh của Cổ Đông là tổ chức, số cổ phần sở hữu và số cổ phần chào bán, phương thức thanh toán, chữ ký của Cổ Đông hoặc người đại diện theo Pháp Luật của Cổ Đông. Tổng Công ty chỉ mua lại cổ phần được chào bán trong thời hạn nói trên.



4. Việc mua lại cổ phần của Tổng Công ty chỉ được phép thực hiện nếu không ảnh hưởng đến việc thanh toán các khoản nợ của Tổng Công ty.

## **CHƯƠNG V CƠ CẤU TỔ CHỨC, QUẢN TRỊ VÀ KIỂM SOÁT CỦA TỔNG CÔNG TY**

### **ĐIỀU 13 CƠ CẤU TỔ CHỨC, QUẢN TRỊ VÀ KIỂM SOÁT**

Cơ cấu tổ chức quản lý, quản trị và kiểm soát của Tổng Công ty bao gồm :

1. Đại hội đồng cổ đông;
2. Hội đồng quản trị;
3. Ban kiểm soát;
4. Ban Tổng Giám đốc.

## **CHƯƠNG VI CỔ ĐÔNG VÀ ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG**

### **ĐIỀU 14 QUYỀN HẠN CỦA CỔ ĐÔNG TỔNG CÔNG TY**

Cổ đông là người chủ sở hữu Tổng Công ty, có các quyền và nghĩa vụ tương ứng với số lượng cổ phần và loại cổ phần mà họ sở hữu. Cổ đông chỉ chịu trách nhiệm về nợ và các nghĩa vụ tài sản khác của Tổng Công ty trong phạm vi số vốn đã góp vào Tổng Công ty.

1. Người nắm giữ cổ phần phổ thông có các quyền sau đây:
  - 1.1. Tham dự và phát biểu trong các cuộc họp Đại hội đồng cổ đông hoặc ủy quyền tham dự, thực hiện quyền biểu quyết trực tiếp hoặc thông qua đại diện được ủy quyền hoặc thực hiện bỏ phiếu từ xa; Mỗi cổ phần phổ thông có một phiếu biểu quyết. Hội đồng quản trị hay những người triệu tập họp khác có nghĩa vụ lập danh sách cổ đông có quyền dự họp tại Đại hội. Danh sách này sẽ được xác định theo từng thời điểm, phù hợp với điều kiện tổ chức họp cụ thể có căn cứ đến số lượng cổ phần mà cổ đông sở hữu;
  - 1.2. Nhận cổ tức với mức theo quyết định của Đại hội đồng cổ đông;
  - 1.3. Được tự do chuyển nhượng cổ phần của mình cho cổ đông khác và cho người không phải là cổ đông theo quy định của Điều lệ này và pháp luật hiện hành;
  - 1.4. Được ưu tiên mua cổ phần mới chào bán tương ứng với tỷ lệ cổ phần mà họ sở hữu;
  - 1.5. Kiểm tra các thông tin liên quan đến cổ đông trong Danh sách cổ đông có đủ tư cách tham gia Đại hội đồng cổ đông và yêu cầu sửa đổi các thông tin không chính xác;
  - 1.6. Xem xét, tra cứu, trích lục hoặc sao chụp Điều lệ Tổng Công ty, sổ biên bản họp Đại hội đồng cổ đông và các nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông;
  - 1.7. Trường hợp Tổng Công ty giải thể hoặc phá sản, được nhận một phần tài sản còn lại tương ứng với số cổ phần góp vốn vào Tổng Công ty, sau khi Tổng Công ty đã

thanh toán cho chủ nợ, các nghĩa vụ phải thực hiện và cổ đông ưu đãi (nếu có) theo quy định của pháp luật;

- 1.8. Đề nghị Tổng Công ty mua lại cổ phần của họ trong các trường hợp quy định tại ĐIỀU 11 của Điều lệ này và qui định của Luật Doanh nghiệp;
- 1.9. Các quyền khác theo quy định của pháp luật và Điều lệ này.
2. Ngoài các quyền được Điều lệ này hoặc pháp luật quy định, cổ đông hoặc một nhóm cổ đông sở hữu trên mười phần trăm (10%) tổng cổ phần phổ thông trong thời gian liên tục từ sáu (06) tháng trở lên, có các quyền sau:
  - 2.1. Đề cử người tham gia Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát theo quy định tại các Khoản 6 ĐIỀU 24 và Khoản 4 ĐIỀU 32 của Điều lệ này;
  - 2.2. Yêu cầu Hội đồng quản trị triệu tập Đại hội đồng cổ đông bất thường theo quy định của pháp luật; Yêu cầu phải được lập bằng văn bản và phải có họ, tên, địa chỉ thường trú, số Giấy chứng minh nhân dân, Hộ chiếu hoặc chứng thực cá nhân hợp pháp khác đối với cổ đông là cá nhân; tên, địa chỉ thường trú, quốc tịch, số quyết định thành lập hoặc số đăng ký kinh doanh đối với cổ đông là tổ chức, số cổ phần và thời điểm đăng ký cổ phần của từng cổ đông, tổng số cổ phần của cả nhóm cổ đông và tỷ lệ sở hữu trong tổng số cổ phần của Tổng Công ty, căn cứ và lý do yêu cầu triệu tập họp Đại hội đồng cổ đông; kèm theo yêu cầu phải có các tài liệu, chứng cứ liên quan đến nội dung cần phải triệu tập Đại hội cổ đông bất thường;
  - 2.3. Kiểm tra và nhận bản sao hoặc bản trích dẫn danh sách các cổ đông có quyền tham dự và bỏ phiếu tại Đại hội đồng cổ đông;
  - 2.4. Xem xét và trích lục sổ biên bản và các Nghị quyết của Hội đồng quản trị, Báo cáo tài chính giữa năm và hằng năm theo mẫu của hệ thống kế toán Việt Nam và các báo cáo của Ban kiểm soát;
  - 2.5. Đề nghị Ban kiểm soát kiểm tra từng vấn đề cụ thể liên quan đến quản lý, điều hành hoạt động của Tổng Công ty khi xét thấy cần thiết; Đề nghị phải thể hiện bằng văn bản, phải có họ, tên, địa chỉ thường trú, quốc tịch, số Giấy chứng minh nhân dân, Hộ chiếu hoặc chứng thực cá nhân hợp pháp khác đối với cổ đông là cá nhân; tên, địa chỉ thường trú, quốc tịch, số quyết định thành lập hoặc số đăng ký kinh doanh đối với cổ đông là tổ chức; số lượng cổ phần và thời điểm đăng ký cổ phần của từng cổ đông, tổng số cổ phần của cả nhóm cổ đông và tỷ lệ sở hữu trong tổng số cổ phần của Tổng Công ty; vấn đề cần kiểm tra, mục đích kiểm tra;
  - 2.6. Các quyền khác được quy định tại Luật Doanh nghiệp và Điều lệ này.

## **ĐIỀU 15 NGHĨA VỤ CỦA CỔ ĐÔNG**

Cổ đông có các nghĩa vụ sau đây:

1. Thanh toán đủ và đúng thời hạn số cổ phần cam kết mua và chịu trách nhiệm về
-



nợ và các nghĩa vụ tài sản khác của Tổng Công ty trong phạm vi số vốn đã góp vào Tổng Công ty.

2. Tuân thủ Điều lệ này và Quy chế quản lý nội bộ của Tổng Công ty. Chấp hành tất cả các nghị quyết hay quyết định của Đại hội đồng cổ đông và Hội đồng quản trị.
3. Cung cấp địa chỉ chính xác khi đăng ký mua cổ phần.
4. Thực hiện các nghĩa vụ khác theo quy định của Pháp luật và Điều lệ này.
5. Cổ đông phổ thông phải chịu trách nhiệm cá nhân khi nhân danh Tổng Công ty dưới mọi hình thức để thực hiện một trong các hành vi sau đây:
  - 5.1. Vi phạm pháp luật;
  - 5.2. Tiến hành kinh doanh và các giao dịch khác để tư lợi hoặc phục vụ lợi ích của tổ chức, cá nhân khác;
  - 5.3. Thanh toán các khoản nợ phải trả chưa đến hạn có thể gây ra rủi ro tài chính đối với Tổng Công ty.

## **ĐIỀU 16 ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG**

1. Đại hội đồng cổ đông: Đại hội đồng cổ đông là cơ quan có thẩm quyền cao nhất của Tổng Công ty và bao gồm tất cả các cổ đông có quyền biểu quyết. Đại hội đồng cổ đông thực thi tất cả các quyền hạn của Tổng Công ty nhưng không làm giảm hoặc giới hạn các quyền của Hội đồng quản trị quy định theo Điều lệ này.
2. Các kỳ họp Đại hội đồng cổ đông bao gồm Đại hội đồng cổ đông thường niên và Đại hội đồng cổ đông bất thường. Đại hội đồng cổ đông thường niên do Hội đồng quản trị triệu tập và được tổ chức ít nhất mỗi năm một lần trong thời hạn 4 tháng kể từ ngày kết thúc năm tài chính và tại địa điểm trên lãnh thổ Việt Nam do Hội đồng quản trị quyết định tùy thuộc vào từng thời điểm. Đại hội đồng cổ đông thường niên biểu quyết và thông qua những vấn đề do pháp luật và Điều lệ Tổng Công ty quy định, đặc biệt thông qua các báo cáo tài chính năm và dự toán cho năm tài chính tiếp theo. Các kiểm toán viên độc lập có thể được mời tham dự Đại hội để tư vấn cho việc thông qua các báo cáo tài chính năm.
3. Hội đồng quản trị triệu tập Đại hội đồng cổ đông bất thường trong các trường hợp sau:
  - 3.1. Hội đồng quản trị xét thấy cần thiết vì lợi ích của Tổng công ty;
  - 3.2. Số liệu trong bảng cân đối kế toán quý, nửa năm hoặc cả năm của Tổng Công ty cho thấy vốn chủ sở hữu của Tổng Công ty bị giảm một nửa (50%) so với đầu kỳ;
  - 3.3. Khi số lượng thành viên của Hội đồng quản trị bị giảm quá 02 (hai) thành viên;

- 3.4. Một cổ đông hoặc một nhóm cổ đông như quy định tại Khoản 2 ĐIỀU 14 của Điều lệ này yêu cầu triệu tập Đại hội đồng cổ đông bất thường bằng văn bản có đầy đủ chữ ký của các cổ đông liên quan và nêu rõ lý do, mục đích của việc triệu tập;
- 3.5. Ban kiểm soát yêu cầu triệu tập Đại hội đồng cổ đông bất thường khi Ban kiểm soát có bằng chứng về việc các thành viên Hội đồng quản trị hoặc những cán bộ quản lý cấp cao của Tổng Công ty vi phạm nghiêm trọng các nghĩa vụ của họ được quy định tại Điều 160 của Luật Doanh nghiệp hoặc Hội đồng quản trị hành động hoặc có ý định hành động ngoài phạm vi quyền hạn của mình.
- 3.6. Các trường hợp khác theo quy định của pháp luật và Điều lệ công ty.
4. Triệu tập Đại hội đồng cổ đông bất thường:
  - 4.1. Hội đồng quản trị phải triệu tập Đại hội đồng cổ đông bất thường trong vòng ba mươi (30) ngày kể từ ngày nhận được yêu cầu nêu tại mục 4, mục 5, Khoản 3, Điều này.
  - 4.2. Trường hợp Hội đồng quản trị không triệu tập Đại hội đồng cổ đông bất thường, Ban kiểm soát phải thay thế Hội đồng quản trị triệu tập Đại hội đồng cổ đông bất thường trong vòng ba mươi (30) ngày tiếp theo.
  - 4.3. Trường hợp Ban kiểm soát không triệu tập Đại hội đồng cổ đông bất thường theo yêu cầu, thì cổ đông hoặc nhóm cổ đông có yêu cầu triệu tập cuộc họp được quy định tại Khoản 2 ĐIỀU 14 của Điều lệ này có quyền thay thế Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát triệu tập họp Đại hội đồng cổ đông trong vòng ba mươi (30) ngày tiếp theo.  
 Trong trường hợp này, cổ đông hoặc nhóm cổ đông triệu tập họp Đại hội đồng cổ đông có thể đề nghị cơ quan đăng ký kinh doanh giám sát việc triệu tập và tiến trình cuộc họp nếu xét thấy cần thiết.
  - 4.4. Tất cả chi phí tổ chức Đại hội đồng cổ đông sẽ do Tổng Công ty chi trả. Những chi phí này không bao gồm những chi phí mà cổ đông chi tiêu khi tham dự Đại hội đồng cổ đông, kể cả chi phí ăn ở và đi lại.
  - 4.5. Những người có trách nhiệm triệu tập Đại hội đồng cổ đông cũng phải lập danh sách cổ đông có quyền dự họp, cung cấp thông tin và giải quyết khiếu nại liên quan đến cổ đông, lập chương trình và nội dung cuộc họp, chuẩn bị tài liệu, xác định thời gian và địa điểm họp, gửi giấy mời họp đến từng cổ đông có quyền dự họp theo quy định của Điều lệ này và Pháp luật.

## **ĐIỀU 17 QUYỀN VÀ NHIỆM VỤ CỦA ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG**

1. Đại hội đồng cổ đông thường niên có quyền thảo luận và thông qua:
  - 1.1 Kế hoạch kinh doanh hàng năm của Công ty;
  - 1.2 Báo cáo tài chính kiểm toán hàng năm;

- 1.3 Báo cáo của Ban kiểm soát;
- 1.4 Báo cáo của Hội đồng quản trị;
- 1.5 Kế hoạch phát triển ngắn hạn và dài hạn của Tổng Công ty.
2. Đại hội đồng cổ đông thường niên và bất thường thông qua quyết định bằng văn bản về các vấn đề sau:
  - 2.1. Thông qua các báo cáo tài chính hàng năm;
  - 2.2. Mức cổ tức thanh toán hàng năm cho mỗi loại cổ phần phù hợp với Luật Doanh nghiệp và các quyền gắn liền với loại cổ phần đó. Mức cổ tức này không cao hơn mức mà Hội đồng quản trị đề nghị sau khi tham khảo ý kiến các cổ đông tại Đại hội đồng cổ đông;
  - 2.3. Số lượng thành viên của Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát;
  - 2.4. Lựa chọn công ty kiểm toán;
  - 2.5. Bầu, bãi miễn và thay thế thành viên Hội đồng quản trị, thành viên Ban kiểm soát;
  - 2.6. Thù lao của các thành viên Hội đồng quản trị, thành viên Ban kiểm soát;
  - 2.7. Sửa đổi và bổ sung Điều lệ Tổng Công ty;
  - 2.8. Loại cổ phần và số lượng cổ phần mới sẽ được phát hành cho mỗi loại cổ phần;
  - 2.9. Chia, tách, hợp nhất, sáp nhập, chuyển đổi, tổ chức lại hoặc giải thể Tổng Công ty và chỉ định người thanh lý;
  - 2.10. Kiểm tra và xử lý các vi phạm của Hội đồng quản trị hoặc Ban kiểm soát gây thiệt hại cho Tổng Công ty và các cổ đông của Tổng Công ty;
  - 2.11. Quyết định đầu tư hoặc bán số tài sản từ 35% trở lên tính trên tổng giá trị tài sản của Tổng Công ty và các Chi nhánh của Tổng Công ty được ghi trong báo cáo tài chính đã được kiểm toán gần nhất;
  - 2.12. Tổng Công ty mua lại trên mười phần trăm (10%) một loại cổ phần phát hành của Tổng Công ty;
  - 2.13. Việc Tổng Công ty hoặc Chi nhánh của Tổng Công ty ký kết hợp đồng với những người được quy định tại Điều 162.1 của Luật Doanh nghiệp với giá trị bằng hoặc lớn hơn 20% tổng giá trị tài sản của Tổng Công ty và các Chi nhánh của Tổng Công ty được ghi trong báo cáo tài chính đã được kiểm toán gần nhất;
  - 2.14. Các vấn đề khác theo quy định của Điều lệ này và các quy chế khác của Tổng Công ty.
3. Cổ đông không được tham gia bỏ phiếu trong các trường hợp sau đây:
  - 3.1. Các hợp đồng quy định tại Mục 12, Khoản 2 Điều này nếu cổ đông đó hoặc người có liên quan tới cổ đông đó là một bên của Hợp đồng;

- 3.2. Việc mua cổ phần của cổ đông đó hoặc của người có liên quan tới cổ đông đó trừ trường hợp việc mua lại cổ phần được thực hiện theo tỷ lệ sở hữu của tất cả các cổ đông hoặc việc mua lại được thực hiện thông qua khớp lệnh hoặc chào mua công khai trên Sở giao dịch chứng khoán.
4. Tất cả các nghị quyết và các vấn đề đã được đưa vào chương trình họp phải được đưa ra thảo luận và biểu quyết tại Đại hội đồng cổ đông.

**ĐIỀU 18 ĐẠI DIỆN ĐƯỢC ỦY QUYỀN**

1. Cổ đông có quyền trực tiếp hoặc ủy quyền cho người khác dự họp Đại hội đồng cổ đông. Việc chỉ định hoặc huỷ bỏ người đại diện uỷ quyền phải được lập thành văn bản gửi đến Hội đồng quản trị và sẽ có hiệu lực khi Hội đồng quản trị nhận được văn bản này. Mỗi cổ đông cá nhân chỉ được ủy quyền 1 lần và uỷ quyền cho 1 người, các cổ đông là tổ chức có quyền cử 01 (một) người, trừ các cổ đông là tổ chức sở hữu ít nhất 10% tổng số cổ phần phổ thông có quyền cử tối đa 03 (ba) người tham dự họp Đại hội đồng cổ đông. Trường hợp có nhiều hơn một người đại diện theo uỷ quyền được cử thì phải xác định cụ thể số cổ phần và số phiếu bầu của mỗi người đại diện.

Việc ủy quyền cho người đại diện dự họp Đại hội đồng cổ đông phải lập thành văn bản theo mẫu của Tổng Công ty và phải có chữ ký theo quy định sau đây:

- 1.1. Trường hợp cổ đông là cá nhân là người ủy quyền thì phải có chữ ký của cổ đông đó và người được ủy quyền dự họp;
- 1.2. Trường hợp người đại diện theo ủy quyền của cổ đông là tổ chức là người ủy quyền thì phải có chữ ký của người đại diện theo ủy quyền, người đại diện theo pháp luật của cổ đông và chữ ký người được ủy quyền dự họp có đóng dấu của tổ chức đó;
- 1.3. Trong trường hợp khác thì phải có chữ ký của người đại diện theo pháp luật của cổ đông và người được ủy quyền dự họp.

Người được ủy quyền dự họp Đại hội đồng cổ đông phải gửi văn bản ủy quyền cho Hội đồng quản trị của Tổng Công ty 02 ( hai) ngày trước ngày tổ chức Đại hội (có thể gửi qua Fax hoặc email) và nộp văn bản ủy quyền (bản chính) trước khi vào phòng họp.

2. Người Đại diện uỷ quyền được cổ đông chỉ định không được uỷ quyền lại cho bất kỳ người nào khác và cũng không được thực hiện các quyền khác ngoài phạm vi được uỷ quyền theo văn bản chỉ định đại diện uỷ quyền. Người đại diện được uỷ quyền không nhất thiết phải là một cổ đông.
3. Trường hợp Luật sư thay mặt cho người ủy quyền ký giấy chỉ định đại diện, việc chỉ định đại diện trong trường hợp này chỉ được coi là có hiệu lực nếu Giấy chỉ định đại diện đó được xuất trình cùng với thư uỷ quyền cho Luật sư hoặc bản sao

hợp lệ của thư ủy quyền đó.

4. Trừ trường hợp quy định tại Khoản 3 Điều này, phiếu biểu quyết của người được ủy quyền dự họp trong phạm vi được ủy quyền vẫn có hiệu lực khi có một trong các trường hợp sau đây:
  - 4.1. Người ủy quyền đã chết, bị hạn chế năng lực hành vi dân sự hoặc bị mất năng lực hành vi dân sự;
  - 4.2. Người ủy quyền đã hủy bỏ việc chỉ định ủy quyền;
  - 4.3. Người ủy quyền đã hủy bỏ thẩm quyền của người thực hiện việc ủy quyền.

Tuy nhiên, điều khoản này sẽ không áp dụng trong trường hợp Tổng Công ty nhận được thông báo về một trong các sự kiện trên bốn mươi tám (48) giờ trước giờ khai mạc cuộc họp hoặc trước khi cuộc họp được triệu tập lại.

#### **ĐIỀU 19 THAY ĐỔI CÁC QUYỀN**

1. Trường hợp vốn cổ phần của Tổng Công ty được chia thành các loại cổ phần khác nhau thì các quyền đặc biệt gắn liền với từng loại cổ phần chỉ có thể được thay đổi hoặc hủy bỏ khi được cổ đông nắm giữ ít nhất 65% cổ phần phổ thông tham dự họp thông qua đồng thời được cổ đông nắm giữ ít nhất 75% quyền biểu quyết của cổ phần đã phát hành của loại cổ phiếu đó biểu quyết thông qua;
2. Việc tổ chức một cuộc họp như trên chỉ có giá trị khi có tối thiểu 2 cổ đông (hoặc đại diện được ủy quyền của họ) và nắm giữ tối thiểu một phần ba giá trị mệnh giá của các cổ phần loại đó đã phát hành. Trường hợp không có đủ số đại biểu như nêu trên thì sẽ tổ chức họp lại trong vòng ba mươi (30) ngày sau đó và những người nắm giữ cổ phần thuộc loại đó (không phụ thuộc vào số lượng người và số cổ phần) có mặt trực tiếp hoặc thông qua người đại diện được ủy quyền đều được coi là đủ số lượng đại biểu yêu cầu.

Tại các cuộc họp riêng biệt nêu trên, những người nắm giữ cổ phần thuộc loại đó có mặt trực tiếp hoặc qua người đại diện đều có thể yêu cầu bỏ phiếu kín. Mỗi cổ phần cùng loại có quyền biểu quyết ngang bằng nhau tại các cuộc họp nêu trên.

3. Thủ tục tiến hành các cuộc họp riêng biệt như vậy được thực hiện tương tự với các quy định tại ĐIỀU 21 Điều lệ này.
4. Trừ khi các điều khoản về phát hành cổ phần được quy định khác đi, các quyền đặc biệt gắn liền với các loại cổ phần ưu đãi sẽ không bị thay đổi khi Tổng Công ty phát hành thêm các cổ phần cùng loại.

#### **ĐIỀU 20 TRIỆU TẬP ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG, CHƯƠNG TRÌNH ĐẠI HỘI VÀ THÔNG BÁO ĐẠI HỘI**

1. Triệu tập Đại hội đồng cổ đông:

Đại hội đồng cổ đông được triệu tập theo quyết định của Hội đồng quản trị, trừ các trường hợp được quy định tại Mục 2 và 3 Khoản 4 ĐIỀU 16 của Điều lệ này.

2. Người triệu tập Đại hội đồng cổ đông phải thực hiện những nhiệm vụ sau đây:
  - 2.1. Chuẩn bị danh sách cổ đông đủ điều kiện tham dự và biểu quyết tại Đại hội trong vòng ba mươi (30) ngày trước ngày tiến hành Đại hội; chuẩn bị chương trình nghị sự của Đại hội, các tài liệu theo quy định phù hợp với pháp luật và các quy định của Tổng Công ty;
  - 2.2. Xác định thời gian và địa điểm tổ chức Đại hội;
  - 2.3. Thông báo và gửi thông báo họp Đại hội đồng cổ đông cho tất cả các cổ đông có quyền dự họp.
3. Thông báo họp Đại hội đồng cổ đông được gửi cho tất cả các cổ đông đồng thời công bố trên phương tiện thông tin của Sở giao dịch chứng khoán, trên trang thông tin điện tử (website) của công ty. Thông báo họp Đại hội đồng cổ đông phải được gửi ít nhất mười lăm (15) ngày trước ngày họp Đại hội đồng cổ đông, (tính từ ngày mà thông báo được gửi hoặc chuyển đi một cách hợp lệ, được trả cước phí hoặc được bỏ vào hòm thư). Chương trình họp Đại hội đồng cổ đông, các tài liệu liên quan đến các vấn đề sẽ được biểu quyết tại đại hội được gửi cho các cổ đông hoặc đăng trên trang thông tin điện tử của Công ty. Trong trường hợp tài liệu không được gửi kèm thông báo họp Đại hội đồng cổ đông, thông báo mời họp phải nêu rõ địa chỉ trang thông tin điện tử để các cổ đông có thể tiếp cận.
4. Cổ đông hoặc nhóm cổ đông như quy định tại Khoản 2 ĐIỀU 14 của Điều lệ này có quyền đề xuất các vấn đề để đưa vào chương trình nghị sự của Đại hội đồng cổ đông. Đề xuất phải được làm bằng văn bản và phải được gửi cho Hội đồng quản trị Tổng Công ty ít nhất ba (03) ngày làm việc trước khi bắt đầu Đại hội đồng cổ đông. Đề xuất phải bao gồm họ và tên cổ đông, số lượng và loại cổ phần nắm giữ, những nội dung đề xuất đưa vào chương trình Đại hội.
5. Người triệu tập họp Đại hội đồng cổ đông có quyền từ chối những đề xuất quy định tại Khoản 4 Điều này nếu:
  - 5.1 Đề xuất không được gửi đúng thời hạn hoặc không đủ, không đúng nội dung;
  - 5.2 Vào thời điểm đề xuất, cổ đông hoặc nhóm cổ đông không đảm bảo điều kiện về việc nắm giữ trên mười phần trăm (10%) tổng số cổ phần trong thời gian liên tục từ sáu (06) tháng trở lên;
  - 5.3 Đề xuất không đủ thông tin cần thiết;
  - 5.4 Vấn đề đề xuất không thuộc phạm vi thẩm quyền của Đại hội đồng cổ đông bàn bạc và thông qua.
6. Hội đồng quản trị phải chuẩn bị dự thảo nghị quyết đối với từng vấn đề trong



chương trình Đại hội.

7. Trường hợp tất cả cổ đông đại diện 100% số cổ phần có quyền biểu quyết trực tiếp tham dự hoặc thông qua đại diện được uỷ quyền tại Đại hội đồng cổ đông, những quyết định được Đại hội nhất trí thông qua đều được coi là hợp lệ kể cả trong trường hợp việc triệu tập Đại hội đồng cổ đông không theo đúng thủ tục hoặc nội dung biểu quyết không có trong chương trình.

## **ĐIỀU 21 ĐIỀU KIỆN TIẾN HÀNH HỌP ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG, THỂ THỨC TIẾN HÀNH HỌP VÀ BIỂU QUYẾT TẠI ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG**

1. Chủ tịch Hội đồng quản trị sẽ làm chủ tọa để chủ trì Đại hội đồng cổ đông. Nếu Chủ tịch vắng mặt thì Phó Chủ tịch hoặc là người được Đại hội đồng cổ đông bầu ra sẽ chủ trì. Trường hợp không ai trong số họ có thể chủ trì Đại hội, thành viên Hội đồng quản trị chức vụ cao nhất có mặt sẽ tổ chức họp để bầu ra Chủ tọa của Đại hội đồng cổ đông, Chủ tọa không nhất thiết phải là thành viên Hội đồng quản trị. Chủ tịch, Phó Chủ tịch hoặc Chủ tọa được Đại hội đồng cổ đông bầu ra đề cử một hoặc hai thư ký để lập Biên bản Đại hội. Trường hợp bầu Chủ tọa, tên Chủ tọa được đề cử và số phiếu bầu cho Chủ tọa phải được công bố.
2. Trừ các trường hợp quy định tại Khoản 3 Điều này, Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông về các vấn đề sau đây sẽ được thông qua bởi ít nhất năm mươi một phần trăm (51%) tổng số phiếu bầu của các cổ đông có quyền biểu quyết tham dự trực tiếp hoặc thông qua đại diện được uỷ quyền có mặt tại Đại hội đồng cổ đông:
  - 2.1. Thông qua báo cáo tài chính hàng năm;
  - 2.2. Kế hoạch phát triển ngắn hạn và dài hạn của Tổng Công ty;
  - 2.3. Bầu, bãi miễn và thay thế thành viên Hội đồng quản trị, thành viên Ban Kiểm soát và phê chuẩn việc Hội đồng quản trị bổ nhiệm Tổng Giám đốc;
  - 2.4. Các vấn đề khác thuộc thẩm quyền của Đại hội đồng cổ đông, trừ trường hợp quy định tại Khoản 3 Điều này.
3. Các nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông liên quan đến việc sửa đổi và bổ sung Điều lệ, loại cổ phần và số lượng cổ phần được chào bán, sáp nhập, tái cấu trúc, giải thể và quyết định đầu tư hoặc bán số tài sản có giá trị bằng hoặc lớn hơn 35% tổng giá trị tài sản được ghi trong báo cáo tài chính gần nhất của Tổng Công ty phải được thông qua bởi ít nhất sáu mươi lăm phần trăm (65%) tổng số phiếu bầu của các cổ đông có quyền biểu quyết tham dự trực tiếp hoặc thông qua đại diện được uỷ quyền có mặt tại Đại hội đồng cổ đông hoặc ít nhất năm mươi một phần trăm (51%) tổng số phiếu bầu của các cổ đông có quyền biểu quyết chấp thuận đối với trường hợp lấy ý kiến cổ đông bằng văn bản.
4. Đại hội đồng cổ đông chỉ được tiến hành khi số lượng cổ đông hoặc người được uỷ quyền tham dự đại diện cho ít nhất năm mươi một phần trăm (51%) tổng số cổ

- phần có quyền biểu quyết. Trường hợp không đủ số lượng tham dự cần thiết, Đại hội phải được triệu tập lại trong vòng ba mươi (30) ngày kể từ ngày dự định tổ chức Đại hội thứ nhất. Trong Đại hội được triệu tập lại, số lượng cổ đông hoặc người được ủy quyền tham dự phải đại diện cho ít nhất ba mươi ba phần trăm (33%) tổng số cổ phần có quyền biểu quyết. Nếu Đại hội lần thứ hai không thể tiến hành do không đủ số lượng tham dự, Đại hội lần thứ ba phải được triệu tập lại trong vòng hai mươi (20) ngày kể từ ngày dự kiến Đại hội lần hai. Trong Đại hội thứ ba, bất kỳ số lượng cổ đông và đại diện ủy quyền nào tham dự cũng đều hợp lệ và đều có quyền quyết định tất cả các vấn đề được đưa ra để thảo luận và thông qua tại Đại hội.
5. Theo đề nghị, Chủ tọa Đại hội đồng cổ đông có quyền thay đổi chương trình họp đã được gửi kèm theo thông báo mời họp theo quy định tại Khoản 3 ĐIỀU 20 của Điều lệ này.
  6. Vào ngày tổ chức Đại hội đồng cổ đông, thủ tục đăng ký việc dự họp Đại hội đồng cổ đông phải được tiến hành liên tục cho đến khi bảo đảm việc đăng ký đầy đủ các cổ đông có quyền dự họp.
  7. Khi tiến hành đăng ký cổ đông, Tổng Công ty sẽ cấp cho mỗi cổ đông hoặc đại diện được ủy quyền có quyền biểu quyết một thẻ biểu quyết, trên đó có ghi số đăng ký, họ và tên của cổ đông, số lượng phiếu biểu quyết của cổ đông hoặc người được ủy quyền của cổ đông đó. Khi tiến hành biểu quyết tại Đại hội, số thẻ tán thành nghị quyết được thu trước, số thẻ phản đối nghị quyết được thu sau, cuối cùng đếm tổng số phiếu tán thành hay phản đối để quyết định. Tổng số phiếu tán thành, phản đối, bỏ phiếu trắng hoặc không hợp lệ từng vấn đề được Chủ tọa thông báo ngay sau khi tiến hành biểu quyết vấn đề đó. Đại hội bầu những người chịu trách nhiệm kiểm phiếu hoặc giám sát kiểm phiếu theo đề nghị của Chủ tọa. Số thành viên của Ban kiểm phiếu do Đại hội đồng cổ đông quyết định căn cứ đề nghị của Chủ tọa nhưng không vượt quá số người theo quy định của pháp luật hiện hành.
  8. Cổ đông đến muộn vẫn có quyền đăng ký tham dự Đại hội và sau đó có quyền tham gia, biểu quyết ngay tại Đại hội những vấn đề chưa được Đại hội biểu quyết. Chủ tọa không có trách nhiệm dừng Đại hội để cho cổ đông đến muộn đăng ký và hiệu lực của các đợt biểu quyết đã tiến hành trước khi cổ đông đến muộn tham dự sẽ không bị ảnh hưởng.
  9. Quyết định của Chủ tọa về trình tự, thủ tục hoặc các sự kiện phát sinh ngoài chương trình của Đại hội đồng cổ đông sẽ mang tính phán quyết cao nhất.
  10. Chủ tọa Đại hội đồng cổ đông có thể hoãn họp Đại hội ngay cả trong trường hợp đã có đủ số đại biểu cần thiết đến một thời điểm khác và tại một địa điểm do Chủ tọa quyết định mà không cần lấy ý kiến của Đại hội nếu nhận thấy rằng (a) Các



thành viên tham dự không thể có chỗ ngồi thuận tiện ở địa điểm tổ chức đại hội, (b) hành vi của những người có mặt làm mất trật tự hoặc có khả năng làm mất trật tự của cuộc họp, hoặc (c) sự trì hoãn là cần thiết để các công việc của Đại hội được tiến hành một cách hợp lệ. Ngoài ra, Chủ tọa Đại hội cũng có thể hoãn Đại hội khi có sự nhất trí hoặc yêu cầu của Đại hội đồng cổ đông đã có đủ số lượng dự họp cần thiết. Thời gian hoãn tối đa không quá ba (03) ngày kể từ ngày dự định khai mạc Đại hội. Đại hội họp lại sẽ chỉ xem xét các vấn đề lẽ ra đã được giải quyết hợp pháp tại Đại hội bị trì hoãn trước đó.

Trường hợp Chủ tọa hoãn hoặc tạm dừng Đại hội đồng cổ đông trái với quy định nêu trên, Đại hội đồng cổ đông sẽ bầu một người khác trong số các thành viên tham dự để thay thế Chủ tọa điều hành cuộc họp cho đến khi kết thúc và hiệu lực các biểu quyết tại cuộc họp đó không bị ảnh hưởng.

11. Chủ tọa hoặc Thư ký Đại hội được quyền hành động thích hợp để điều khiển Đại hội diễn ra hợp lệ, trật tự và phản ánh được ý kiến của đa số đại biểu tham dự.
12. Hội đồng quản trị có thể yêu cầu các cổ đông hoặc đại diện được ủy quyền tham dự Đại hội đồng cổ đông chịu sự kiểm tra hoặc các biện pháp an ninh mà Hội đồng quản trị cho là thích hợp. Trường hợp có cổ đông hoặc đại diện được ủy quyền không chịu tuân thủ những quy định về kiểm tra hoặc các biện pháp an ninh nói trên, Hội đồng quản trị sau khi xem xét một cách cẩn trọng có thể từ chối hoặc trục xuất cổ đông hoặc đại diện nói trên tham gia Đại hội.
13. Hội đồng quản trị, sau khi đã xem xét một cách cẩn trọng, có thể tiến hành các biện pháp được Hội đồng quản trị cho là thích hợp để:
  - 13.1. Điều chỉnh số người có mặt tại địa điểm chính họp Đại hội đồng cổ đông;
  - 13.2. Bảo đảm an toàn cho mọi người có mặt tại địa điểm đó;
  - 13.3. Tạo điều kiện cho cổ đông tham dự (hoặc tiếp tục tham dự) Đại hội.Hội đồng quản trị có toàn quyền thay đổi những biện pháp nêu trên và áp dụng tất cả các biện pháp khác nếu Hội đồng quản trị thấy cần thiết, các biện pháp có thể áp dụng là cấp giấy vào cửa hoặc sử dụng những hình thức lựa chọn khác.
14. Trong trường hợp tại Đại hội đồng cổ đông có áp dụng các biện pháp nói trên, Hội đồng quản trị khi xác định địa điểm đại hội có thể:
  - 14.1. Thông báo rằng Đại hội sẽ được tiến hành tại địa điểm ghi trong thông báo và Chủ tọa Đại hội sẽ có mặt tại đó (Địa điểm chính của Đại hội);
  - 14.2. Bố trí, tổ chức để những cổ đông hoặc đại diện được ủy quyền không dự họp được theo Điều khoản này hoặc những người muốn tham gia ở địa điểm khác với địa điểm chính của Đại hội có thể đồng thời tham dự Đại hội;

Thông báo về việc tổ chức Đại hội không cần nêu chi tiết những biện pháp tổ chức theo Điều khoản này.

15. Trong Điều lệ này (trừ khi hoàn cảnh yêu cầu khác), mọi cổ đông sẽ được coi là tham gia Đại hội ở địa điểm chính của Đại hội.

Hàng năm Tổng Công ty phải tổ chức Đại hội đồng cổ đông ít nhất một lần. Đại hội đồng cổ đông thường niên không được tổ chức dưới hình thức lấy ý kiến bằng văn bản.

## **ĐIỀU 22 BIÊN BẢN HỌP ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG VÀ YÊU CẦU HỦY BỎ QUYẾT ĐỊNH CỦA ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG**

1. Tất cả cuộc họp Đại hội đồng cổ đông phải được lập thành biên bản. Biên bản phải phản ánh các nội dung sau đây:
  - 1.1. Thời gian và địa điểm Đại hội đồng cổ đông;
  - 1.2. Tên Chủ tọa và Thư ký;
  - 1.3. Chương trình làm việc;
  - 1.4. Tóm tắt diễn biến cuộc họp và các ý kiến phát biểu tại Đại hội đồng cổ đông về từng vấn đề trong nội dung chương trình họp;
  - 1.5. Số cổ đông và tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông tham dự, phụ lục danh sách đăng ký cổ Đông, đại diện cổ Đông dự họp với số cổ phần và số phiếu bầu tương ứng;
  - 1.6. Tổng số phiếu biểu quyết đối với từng vấn đề biểu quyết, trong đó ghi rõ tổng số phiếu tán thành, số phiếu không tán thành và số phiếu trắng, các vấn đề được thông qua;
  - 1.7. Họ tên, chữ ký của Chủ tọa và Thư ký.
2. Biên bản họp Đại hội đồng cổ đông được lập bằng tiếng Việt, hoàn thiện và thông qua trước khi tuyên bố bế mạc Đại hội.
3. Biên bản Đại hội đồng cổ đông phải được công bố trên website của Công ty trong thời hạn hai mươi bốn (24) giờ và gửi cho tất cả các cổ đông trong thời hạn mười lăm (15) ngày kể từ ngày Đại hội đồng cổ đông kết thúc. Biên bản Đại hội đồng cổ đông, các nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông và các bằng chứng cần thiết khác phải được lưu giữ đầy đủ tại trụ sở chính Tổng Công ty trong thời gian tối thiểu 10 năm kể từ ngày tổ chức đại hội.
4. Yêu cầu hủy bỏ quyết định của Đại hội đồng cổ đông  
Trong thời hạn chín mươi (90) ngày, kể từ ngày nhận được biên bản họp Đại hội đồng cổ đông hoặc biên bản kết quả kiểm phiếu lấy ý kiến Đại hội đồng cổ đông, cổ đông, thành viên Hội đồng quản trị, thành viên Ban kiểm soát, Giám đốc (Tổng

Giám đốc) điều hành có quyền yêu cầu Toà án hoặc Trọng tài xem xét, huỷ bỏ quyết định của Đại hội đồng cổ đông trong các trường hợp sau đây:

- 4.1. Trình tự và thủ tục triệu tập họp Đại hội đồng cổ đông không thực hiện đúng theo quy định của Luật Doanh nghiệp và Điều lệ Tổng Công ty.
- 4.2. Trình tự, thủ tục ra quyết định và nội dung quyết định vi phạm pháp luật hoặc Điều lệ Tổng Công ty.

Trường hợp quyết định của Đại hội đồng cổ đông bị huỷ bỏ theo quyết định của Toà án hoặc Trọng tài, người triệu tập cuộc họp Đại hội đồng cổ đông bị huỷ bỏ có thể xem xét tổ chức lại Đại hội đồng cổ đông trong vòng ba mươi (30) ngày theo trình tự, thủ tục quy định tại Luật Doanh nghiệp và Điều lệ này.

### **ĐIỀU 23 THẨM QUYỀN VÀ THỂ THỨC LẤY Ý KIẾN CỔ ĐÔNG BẰNG VĂN BẢN ĐỀ THÔNG QUA QUYẾT ĐỊNH CỦA ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG**

Thẩm quyền và thể thức lấy ý kiến cổ đông bằng văn bản đề thông qua quyết định của Đại hội đồng cổ đông được thực hiện theo quy định sau đây:

1. Hội đồng quản trị có quyền lấy ý kiến cổ đông bằng văn bản đề thông qua quyết định của Đại hội đồng cổ đông bất cứ lúc nào nếu xét thấy cần thiết vì lợi ích của Tổng Công ty;
2. Hội đồng quản trị phải chuẩn bị phiếu lấy ý kiến, dự thảo quyết định của Đại hội đồng cổ đông và các tài liệu giải trình có liên quan (nếu cần thiết). Phiếu lấy ý kiến kèm theo dự thảo quyết định và tài liệu giải trình phải được gửi bằng phương thức bảo đảm đến được địa chỉ đăng ký của từng cổ đông. Hội đồng quản trị phải đảm bảo gửi, công bố tài liệu cho các cổ đông trong một thời gian hợp lý để xem xét biểu quyết và phải gửi ít nhất mười lăm (15) ngày trước ngày hết hạn nhận phiếu lấy ý kiến.
3. Phiếu lấy ý kiến phải có các nội dung chủ yếu sau đây:
  - 3.1. Tên, địa chỉ trụ sở chính, số và ngày cấp Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh, nơi đăng ký kinh doanh của Tổng Công ty;
  - 3.2. Mục đích lấy ý kiến;
  - 3.3. Họ, tên, địa chỉ thường trú, quốc tịch, số Giấy chứng minh nhân dân, Hộ chiếu hoặc chứng thực cá nhân hợp pháp khác của cổ đông là cá nhân; tên, địa chỉ thường trú, quốc tịch, số quyết định thành lập hoặc số đăng ký kinh doanh của cổ đông hoặc đại diện theo uỷ quyền của cổ đông là tổ chức; số lượng cổ phần của từng loại và số phiếu biểu quyết của cổ đông;
  - 3.4. Vấn đề cần lấy ý kiến để thông qua quyết định;
  - 3.5. Phương án biểu quyết bao gồm tán thành, không tán thành và không có ý kiến;

- 3.6. Thời hạn phải gửi về Tổng Công ty phiếu lấy ý kiến đã được trả lời;
- 3.7. Họ, tên, chữ ký của Chủ tịch Hội đồng quản trị và người đại diện theo pháp luật của Tổng Công ty;
4. Phiếu lấy ý kiến đã được trả lời phải có chữ ký của cổ đông là cá nhân, của người đại diện theo uỷ quyền hoặc người đại diện theo pháp luật của cổ đông là tổ chức.  
Phiếu lấy ý kiến gửi về Tổng Công ty phải được đựng trong phong bì dán kín và không ai được quyền mở trước khi kiểm phiếu. Các phiếu lấy ý kiến gửi về Tổng Công ty sau thời hạn đã xác định tại nội dung phiếu lấy ý kiến hoặc đã bị mở đều không hợp lệ.
5. Hội đồng quản trị kiểm phiếu và lập biên bản kiểm phiếu dưới sự chứng kiến của Ban kiểm soát hoặc của cổ đông không nắm giữ chức vụ quản lý trong Tổng Công ty. Biên bản kiểm phiếu phải có các nội dung chủ yếu sau đây:
  - 4.1. Tên, địa chỉ trụ sở chính, số và ngày cấp Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh, nơi đăng ký kinh doanh;
  - 4.2. Mục đích và các vấn đề cần lấy ý kiến để thông qua quyết định;
  - 4.3. Số cổ đông với tổng số phiếu biểu quyết đã tham gia biểu quyết, trong đó phân biệt số phiếu biểu quyết hợp lệ và số phiếu biểu quyết không hợp lệ, kèm theo phụ lục danh sách cổ đông tham gia biểu quyết;
  - 4.4. Tổng số phiếu tán thành, không tán thành và không có ý kiến đối với từng vấn đề;
  - 4.5. Các quyết định đã được thông qua;
  - 4.6. Họ, tên, chữ ký của Chủ tịch Hội đồng quản trị, người đại diện theo pháp luật của Tổng Công ty và của người giám sát kiểm phiếu.  
Các thành viên Hội đồng quản trị và người giám sát kiểm phiếu phải liên đới chịu trách nhiệm về tính trung thực, chính xác của biên bản kiểm phiếu; liên đới chịu trách nhiệm về các thiệt hại phát sinh từ các quyết định được thông qua do kiểm phiếu không trung thực, không chính xác.
6. Biên bản kết quả kiểm phiếu phải được công bố trên website của Tổng Công ty trong thời hạn hai mươi tư (24) giờ.
7. Phiếu lấy ý kiến đã được trả lời, biên bản kiểm phiếu, toàn văn nghị quyết đã được thông qua và tài liệu có liên quan gửi kèm theo phiếu lấy ý kiến đều phải được lưu giữ tại trụ sở chính của Tổng Công ty;
8. Quyết định được thông qua theo hình thức lấy ý kiến cổ đông bằng văn bản phải được số cổ đông đại diện ít nhất 51% tổng số cổ phần có quyền biểu quyết chấp thuận và có giá trị như quyết định được thông qua tại cuộc họp Đại hội đồng cổ đông.

---

## **CHƯƠNG VII HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ**

---

**ĐIỀU 24 THÀNH PHẦN VÀ NHIỆM KỲ**

1. Số lượng thành viên Hội đồng quản trị ít nhất là năm (5) người và nhiều nhất là mười một (11) người, gồm Chủ tịch, Phó Chủ tịch và các thành viên. Tổng số thành viên Hội đồng quản trị độc lập phải chiếm ít nhất một phần ba (1/3) tổng số thành viên Hội đồng quản trị. Số lượng tối thiểu thành viên Hội đồng quản trị độc lập được xác định theo phương thức làm tròn xuống
2. Mỗi thành viên Hội đồng quản trị có nhiệm kỳ năm (05) năm và có thể được Đại hội đồng cổ đông bầu lại sau khi hết nhiệm kỳ. Việc thay thế thành viên Hội đồng quản trị phải theo nguyên tắc kế thừa, đảm bảo trong Hội đồng quản trị mới có ít nhất hai (02) thành viên cũ.
3. Nếu trong Hội đồng quản trị có chỗ khuyết, Đại hội đồng cổ đông sẽ bầu bổ sung thành viên thay thế trong nhiệm kỳ của thành viên còn khuyết.
4. Trường hợp có thành viên được bầu bổ sung hoặc thay thế thành viên bị miễn nhiệm, bãi nhiệm trong thời hạn nhiệm kỳ thì nhiệm kỳ của thành viên đó là thời hạn còn lại của nhiệm kỳ Hội đồng quản trị.
5. Hội đồng quản trị được bầu theo hình thức bầu dồn phiếu tại Đại hội đồng cổ đông, theo đó, mỗi cổ đông có tổng số phiếu biểu quyết tương ứng với tổng số cổ phần sở hữu nhân với số thành viên được bầu của Hội đồng quản trị và cổ đông có quyền dồn hết tổng số phiếu bầu của mình cho một hoặc một số ứng cử viên. Người trúng cử thành viên Hội đồng quản trị được xác định theo số phiếu bầu tính từ cao xuống thấp bắt đầu từ ứng cử viên có số phiếu bầu cao nhất cho đến khi đủ số thành viên quy định tại điều lệ Tổng Công ty.
6. Thành viên Hội đồng quản trị phải có đầy đủ các tiêu chuẩn sau:
  - 6.1. Có đủ năng lực hành vi dân sự, không thuộc đối tượng bị cấm thành lập và quản lý doanh nghiệp theo quy định tại Khoản 2 Điều 18 Luật Doanh nghiệp;
  - 6.2. Có trình độ chuyên môn, kinh nghiệm, có khả năng tổ chức, quản lý doanh nghiệp, có năng lực trong quản lý kinh doanh hoặc trong ngành nghề chính của Tổng Công ty;
  - 6.3. Được cổ đông hoặc nhóm cổ đông sở hữu từ 10% cổ phần phổ thông của Tổng Công ty trong thời gian liên tục từ sáu (06) tháng trở lên đề cử; Nếu tổng số cổ phần có quyền biểu quyết mà họ nắm giữ từ mười phần trăm (10%) đến hai mươi phần trăm (20%) thì được đề cử một (01) thành viên; từ trên hai mươi phần trăm (20%) đến bốn mươi phần trăm (40%) thì được quyền đề cử hai (02) thành viên; từ trên bốn mươi phần trăm (40%) đến sáu mươi phần trăm (60%) thì được đề cử ba (03) thành viên; từ trên sáu mươi phần trăm (60%) đến tám mươi phần trăm (80%) thì được đề cử bốn (04) thành viên; và nếu lớn hơn tám mươi phần trăm (80%) thì được đề cử năm (05) thành viên. Trường hợp số lượng ứng cử viên Hội đồng quản trị thông qua đề cử và ứng cử không đủ số lượng cần thiết thì số ứng cử

viên còn lại do Hội đồng quản trị đương nhiệm đề cử.

- 6.4. Có sức khỏe, có phẩm chất đạo đức tốt, trung thực, liêm khiết và có hiểu biết về pháp luật.
7. Thành viên Hội đồng quản trị có thể kiêm nhiệm các chức danh điều hành và người quản lý của Tổng Công ty.
8. Thành viên Hội đồng quản trị có thể không phải là người nắm giữ cổ phần của Tổng Công ty.

## **ĐIỀU 25 MIỄN NHIỆM, BÃI NHIỆM VÀ BỔ SUNG THÀNH VIÊN HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ**

1. Thành viên Hội đồng quản trị sẽ bị miễn nhiệm trong các trường hợp sau đây:
  - 1.1. Thành viên Hội đồng quản trị không đủ tư cách làm thành viên Hội đồng quản trị theo quy định tại Khoản 6 ĐIỀU 24 của Điều lệ này hoặc bị luật pháp cấm không được làm thành viên Hội đồng quản trị;
  - 1.2. Thành viên Hội đồng quản trị xin từ nhiệm bằng văn bản;
  - 1.3. Thành viên Hội đồng quản trị mất năng lực pháp lý và năng lực hành vi;
  - 1.4. Thành viên Hội đồng quản trị bị bãi miễn theo nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông.
2. Thành viên Hội đồng quản trị vắng mặt không tham dự các cuộc họp của Hội đồng quản trị liên tục trong vòng sáu (06) tháng và trong thời gian này Hội đồng quản trị không cho phép thành viên đó vắng mặt và đã phán quyết rằng chức vụ của người này bị bỏ trống.
3. Trường hợp số thành viên Hội đồng quản trị bị giảm quá hai (02) thành viên thì Hội đồng quản trị phải triệu tập họp Đại hội đồng cổ đông trong thời hạn không quá sáu mươi (60) ngày để bầu bổ sung thành viên Hội đồng quản trị.
4. Trong các trường hợp khác, cuộc họp gần nhất của Đại hội đồng cổ đông sẽ bầu thành viên mới để bổ sung thay thế cho thành viên Hội đồng quản trị đã bị miễn nhiệm, bãi nhiệm.
5. Hội đồng quản trị có thể bổ nhiệm người khác tạm thời làm thành viên Hội đồng quản trị để thay thế chỗ trống phát sinh và thành viên mới này phải được chấp thuận tại Đại hội đồng cổ đông ngay tiếp sau đó. Sau khi được Đại hội đồng cổ đông chấp thuận, việc bổ nhiệm thành viên mới đó được coi là có hiệu lực vào ngày được Hội đồng quản trị bổ nhiệm. Nhiệm kỳ của thành viên Hội đồng quản trị mới được tính từ ngày việc bổ nhiệm có hiệu lực đến ngày kết thúc nhiệm kỳ của Hội đồng quản trị. Trong trường hợp thành viên mới không được Đại hội đồng cổ đông chấp thuận, mọi quyết định của Hội đồng quản trị cho đến trước thời điểm diễn ra Đại hội đồng cổ đông có sự tham gia biểu quyết của thành viên Hội đồng quản trị thay thế vẫn được coi là có hiệu lực.



6. Việc bổ nhiệm các thành viên Hội đồng quản trị phải được công bố thông tin theo các quy định của pháp luật về chứng khoán và thị trường chứng khoán.

**ĐIỀU 26 QUYỀN HẠN VÀ NHIỆM VỤ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ**

1. Hội đồng quản trị quản lý, chỉ đạo thực hiện các hoạt động kinh doanh và các công việc của Tổng Công ty trong phạm vi nhiệm vụ của Hội đồng quản trị. Hội đồng quản trị là cơ quan có đầy đủ quyền hạn thực hiện tất cả các quyền nhân danh Tổng Công ty trừ những vấn đề thuộc thẩm quyền của Đại hội đồng cổ đông.
2. Hội đồng quản trị có trách nhiệm giám sát Tổng Giám đốc và cán bộ lý khác của Tổng Công ty.
3. Quyền và nghĩa vụ của Hội đồng quản trị do luật pháp và Điều lệ Tổng Công ty, các quy chế nội bộ của Tổng Công ty và các nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông quy định. Cụ thể, Hội đồng quản trị có những quyền hạn và nhiệm vụ sau:
  - 3.1. Quyết định kế hoạch phát triển sản xuất kinh doanh, đầu tư và tài chính hàng năm của Tổng Công ty;
  - 3.2. Xác định các mục tiêu hoạt động trên cơ sở các mục tiêu và chiến lược đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua;
  - 3.3. Bổ nhiệm, bãi nhiệm và quyết định mức lương của Tổng Giám đốc. Việc bãi nhiệm nói trên không được trái với các quyền theo hợp đồng của người bị bãi nhiệm (nếu có);
  - 3.4. Bổ nhiệm và bãi nhiệm các chức danh Phó Tổng Giám đốc, Giám đốc điều hành, Kế toán trưởng, Giám đốc Chi nhánh, Trưởng Văn phòng đại diện của Tổng Công ty theo đề nghị của Tổng Giám đốc và quyết định mức lương của họ. Việc bãi nhiệm nói trên không được trái với các quyền theo hợp đồng của những người bị bãi nhiệm (nếu có);
  - 3.5. Quyết định cơ cấu tổ chức của Tổng Công ty;
  - 3.6. Giải quyết các khiếu nại của Tổng Công ty đối với cán bộ quản lý cũng như quyết định lựa chọn đại diện của Tổng Công ty để giải quyết các vấn đề liên quan tới các thủ tục pháp lý đối với cán bộ quản lý đó;
  - 3.7. Đề xuất các loại cổ phiếu có thể phát hành và tổng số cổ phiếu có thể phát hành theo từng loại;
  - 3.8. Đề xuất việc phát hành trái phiếu chuyển đổi và các chứng quyền cho phép người sở hữu mua cổ phiếu theo mức giá định trước;
  - 3.9. Quyết định giá chào bán trái phiếu, cổ phiếu và các chứng khoán chuyển đổi trong trường hợp được Đại hội đồng cổ đông uỷ quyền;
  - 3.10. Đề xuất mức cổ tức hàng năm, xác định mức cổ tức tạm thời; tổ chức việc chi trả

cổ tức;

3.11. Đề xuất việc tái cơ cấu hoặc giải thể Tổng Công ty;

4. Những vấn đề sau đây phải được Hội đồng quản trị phê chuẩn:

4.1. Thành lập chi nhánh hoặc các văn phòng đại diện của Tổng Công ty;

4.2. Thành lập các Công ty con của Tổng Công ty;

4.3. Trong phạm vi quy định tại Điều 149.2 của Luật Doanh nghiệp và trừ trường hợp quy định tại Điều 162.3 Luật Doanh nghiệp phải do Đại hội đồng cổ đông phê chuẩn, Hội đồng quản trị tùy từng thời điểm quyết định việc thực hiện, sửa đổi và hủy bỏ các hợp đồng lớn của Tổng Công ty (bao gồm các hợp đồng mua, bán, sáp nhập, thuê tóm công ty và liên doanh) quy định tại Điều 162.2 Luật doanh nghiệp;

4.4. Chỉ định và bãi nhiệm những người được Tổng Công ty ủy nhiệm là đại diện thương mại hoặc Luật sư của Tổng Công ty;

4.5. Việc định giá các tài sản góp vào Tổng Công ty không phải bằng tiền liên quan đến việc phát hành cổ phiếu hoặc trái phiếu của Tổng Công ty, bao gồm vàng, quyền sử dụng đất, quyền sở hữu trí tuệ, công nghệ và bí quyết công nghệ;

4.6. Việc Tổng Công ty mua lại hoặc thu hồi không quá mười phần trăm (10%) mỗi loại cổ phần;

4.7. Các vấn đề kinh doanh hoặc giao dịch mà Hội đồng quản trị thấy cần phải có sự chấp thuận trong phạm vi quyền hạn và trách nhiệm của mình;

4.8. Quyết định mức giá mua hoặc thu hồi cổ phần của Tổng Công ty.

4.9. Việc vay nợ và việc thực hiện các khoản thế chấp, bảo đảm, bảo lãnh và bồi thường của Tổng Công ty;

5. Trừ khi pháp luật và Điều lệ có quy định khác, Hội đồng quản trị có thể ủy quyền cho nhân viên cấp dưới hoặc những người quản lý đại diện xử lý công việc thay mặt cho Tổng Công ty.

6. Thành viên Hội đồng quản trị (không tính các đại diện được ủy quyền thay thế) được nhận thù lao cho công việc của mình dưới tư cách là thành viên Hội đồng quản trị. Tổng mức thù lao cho Hội đồng quản trị sẽ do Đại hội đồng cổ đông quyết định. Khoản thù lao này được chia cho các thành viên Hội đồng quản trị theo thỏa thuận trong Hội đồng quản trị hoặc chia đều trong trường hợp không thỏa thuận được.

7. Thành viên Hội đồng quản trị nắm giữ chức vụ điều hành bao gồm cả Chủ tịch, Phó Chủ tịch hoặc thành viên Hội đồng quản trị làm việc tại các tiểu ban của Hội đồng quản trị, hoặc thành viên Hội đồng quản trị kiêm những công việc nằm ngoài phạm vi nhiệm vụ thông thường của thành viên Hội đồng quản trị, có thể được trả



thêm thù lao dưới dạng trọn gói theo từng lần, lương, hoa hồng, phần trăm lợi nhuận, hoặc hình thức khác theo quyết định của Hội đồng quản trị.

8. Các thành viên Hội đồng quản trị có quyền được thanh toán tất cả các chi phí đi lại, ăn ở và các khoản chi phí hợp lý khác đã chi khi thực hiện trách nhiệm của mình, kể cả chi phí tham dự họp Hội đồng quản trị, các tiểu ban của Hội đồng quản trị hoặc Đại hội đồng cổ đông.
9. Hội đồng quản trị phải báo cáo Đại hội đồng cổ đông về hoạt động của mình, cụ thể là về việc giám sát của Hội đồng quản trị đối với Tổng Giám đốc và những cán bộ quản lý khác trong năm tài chính. Trường hợp Hội đồng quản trị không trình báo cáo cho Đại hội đồng cổ đông, báo cáo tài chính năm của Tổng Công ty bị coi là không có giá trị và chưa được Hội đồng quản trị thông qua.

## **ĐIỀU 27 CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ**

1. Đại hội đồng cổ đông hoặc Hội đồng quản trị phải lựa chọn trong số các thành viên để bầu ra Chủ tịch và Phó Chủ tịch Hội đồng quản trị. Trừ khi Đại hội đồng cổ đông hàng năm có quyết định khác, Chủ tịch Hội đồng quản trị có thể kiêm chức Tổng Giám đốc của Tổng Công ty.
2. Quyền và nghĩa vụ của Chủ tịch Hội đồng quản trị:
  - 2.1. Chủ tịch Hội đồng quản trị phải triệu tập và chủ tọa Đại hội đồng cổ đông và các cuộc họp của Hội đồng quản trị;
  - 2.2. Chỉ đạo việc chuẩn bị chương trình, nội dung, các tài liệu phục vụ cuộc họp;
  - 2.3. Tổ chức việc thông qua quyết định của Hội đồng quản trị;
  - 2.4. Các quyền và trách nhiệm khác theo quy định của Luật Doanh nghiệp và Điều lệ Tổng Công ty.

Phó Chủ tịch hoặc thành viên Hội đồng quản trị sẽ thay mặt Chủ tịch khi được Chủ tịch ủy quyền thực hiện nhiệm vụ do Chủ tịch phân công. Trong trường hợp này, Phó Chủ tịch hoặc thành viên Hội đồng quản trị được ủy quyền phải thông báo cho Hội đồng quản trị biết về việc ủy quyền.

3. Chủ tịch Hội đồng quản trị phải có trách nhiệm đảm bảo việc Hội đồng quản trị gửi Báo cáo tài chính thường niên, báo cáo về tình hình chung của Tổng Công ty, báo cáo kiểm tra của Ban kiểm soát cho các cổ đông tại Đại hội đồng cổ đông.
4. Trường hợp Chủ tịch Hội đồng quản trị tạm thời không thể thực hiện nhiệm vụ của mình vì một nguyên do nào đó và sau khi các thành viên Hội đồng quản trị thông qua các phương tiện thông tin liên lạc đã thông báo cho Chủ tịch Hội đồng quản trị, kể cả ấn định thời gian trả lời mà vẫn không nhận được phản hồi từ Chủ tịch Hội đồng quản trị trong thời gian được ấn định thì các thành viên Hội đồng quản trị có thể bầu một người khác trong số họ để tạm thời thực hiện nhiệm vụ

của Chủ tịch Hội đồng quản trị.

5. Khi Chủ tịch Hội đồng quản trị từ chức hoặc bị bãi miễn, thì Phó Chủ tịch Hội đồng quản trị sẽ tạm thời thay thế Chủ tịch để điều hành công việc. Trong thời hạn 10 ngày kể từ ngày Chủ tịch Hội đồng quản trị từ chức hoặc bị bãi miễn, Hội đồng quản trị phải bầu người thay thế.

## **ĐIỀU 28 HỌP HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ**

1. Họp thường kỳ: Chủ tịch Hội đồng quản trị phải triệu tập các cuộc họp Hội đồng quản trị, lập chương trình nghị sự, thời gian và địa điểm họp ít nhất năm (05) ngày trước ngày họp dự kiến. Chủ tịch có thể triệu tập họp bất kỳ khi nào nếu cần thiết, nhưng ít nhất mỗi quý phải họp một lần.
2. Họp Hội đồng quản trị bất thường: Chủ tịch Hội đồng quản trị triệu tập các cuộc họp bất thường khi thấy cần thiết vì lợi ích của Tổng Công ty. Ngoài ra, Chủ tịch phải triệu tập họp Hội đồng quản trị bất thường khi một trong các đối tượng sau đây đề nghị bằng văn bản nêu rõ mục đích và lý do: 02 (hai) thành viên Ban kiểm soát trở lên, Tổng Giám đốc, tối thiểu 05 (năm) cán bộ quản lý hoặc ít nhất năm (05) người quản lý Tổng Công ty hoặc tối thiểu hai (2) thành viên Hội đồng quản trị. Trường hợp có yêu cầu của kiểm toán viên độc lập, Chủ tịch Hội đồng quản trị phải triệu tập họp Hội đồng quản trị để bàn về báo cáo kiểm toán và tình hình Tổng Công ty.
3. Hội đồng quản trị phải tiến hành họp bất thường trong vòng 7 (bảy) ngày làm việc, kể từ ngày nhận được đề nghị họp bằng văn bản. Chủ tịch Hội đồng quản trị phải gửi thông báo mời họp chậm nhất năm (05) ngày trước ngày họp. Thông báo mời họp phải xác định cụ thể thời gian và địa điểm họp, chương trình, các vấn đề thảo luận và quyết định. Kèm theo thông báo mời họp phải có tài liệu sử dụng tại cuộc họp.

Thông báo mời họp được gửi bằng bưu điện, fax, thư điện tử hoặc phương tiện khác, nhưng phải bảo đảm đến được địa chỉ của từng thành viên Hội đồng quản trị được đăng ký tại Tổng Công ty.

4. Địa điểm họp: Hội đồng quản trị sẽ tổ chức họp ở những địa chỉ đã đăng ký của Tổng Công ty hoặc những địa điểm khác trong lãnh thổ Việt Nam do Chủ tịch quyết định và được Hội đồng quản trị nhất trí.
5. Hội đồng quản trị có thể tổ chức họp theo hình thức từ xa thông qua hệ thống Video Conference, điều kiện đảm bảo cho cuộc họp thành công là tất cả các thành viên dự họp có thể nhìn thấy nhau và cùng nghe thấy khi thành viên Hội đồng quản trị phát biểu ý kiến. Thủ tục triệu tập nghị sự, biểu quyết, ra Nghị quyết Hội đồng quản trị, lưu giữ các bằng chứng của cuộc họp và lập Biên bản họp Hội đồng quản trị phải tuân thủ đúng những quy tắc của cuộc họp trực tiếp.

6. Số lượng thành viên tham dự tối thiểu: Cuộc họp Hội đồng quản trị lần thứ nhất chỉ có thể được tiến hành và thông qua các nghị quyết khi có ít nhất ba phần tư (3/4) thành viên Hội đồng quản trị có mặt trực tiếp hoặc thông qua người đại diện (người được ủy quyền).

Trường hợp cuộc họp Hội đồng quản trị được triệu tập không đủ số thành viên dự họp tối thiểu nêu trên, thì được triệu tập lần thứ hai trong thời hạn mười lăm (15) ngày kể từ ngày dự định họp lần thứ nhất. Trong trường hợp này, cuộc họp sẽ được tiến hành nếu có hơn một nửa (1/2) số thành viên Hội đồng quản trị trở lên dự họp.

7. Biểu quyết:

7.1. Mỗi thành viên Hội đồng quản trị tham dự họp sẽ có một (01) phiếu biểu quyết.

7.2. Thành viên Hội đồng quản trị sẽ không được biểu quyết về các hợp đồng, giao dịch hoặc vấn đề mà thành viên đó có lợi ích và lợi ích đó có thể mâu thuẫn với lợi ích của Tổng Công ty.

7.3. Thành viên Hội đồng quản trị liên quan đến hợp đồng, giao dịch như quy định tại Điều 162 của Luật Doanh nghiệp sẽ được coi là có lợi ích trong hợp đồng, giao dịch đó.

8. Biểu quyết đa số: Hội đồng quản trị thông qua các nghị quyết và ra quyết định bằng biểu quyết đa số và phải được sự tán thành của ít nhất ba (03) thành viên dự họp hoặc đại diện được ủy quyền. Nếu số phiếu tán thành và phản đối ngang nhau, thì quyết định cuối cùng thuộc về bên có lá phiếu của Chủ tịch Hội đồng quản trị.

9. Biểu quyết vắng mặt: Thành viên Hội đồng quản trị vắng mặt có thể biểu quyết bằng văn bản. Phiếu biểu quyết bằng văn bản phải được gửi tới Chủ tịch Hội đồng quản trị hoặc Thư ký Tổng Công ty chậm nhất một (01) ngày trước thời gian họp dự kiến.

10. Nghị quyết bằng văn bản: Nghị quyết bằng văn bản phải được tất cả các thành viên Hội đồng quản trị ký và đáp ứng các điều kiện sau đây:

10.1. Các thành viên tham gia biểu quyết tại cuộc họp ký;

10.2. Số lượng những thành viên có mặt không thấp hơn số lượng thành viên tối thiểu theo quy định để tiến hành họp;

10.3. Nghị quyết có thể được sao ra nhiều bản và gửi cho từng thành viên ký để thông qua.

Các nghị quyết của Hội đồng quản trị phải được lưu giữ tại trụ sở Tổng Công ty trong thời gian mười (10) năm kể từ ngày tổ chức cuộc họp.

11. Biên bản họp Hội đồng quản trị: Chủ tịch Hội đồng quản trị có trách nhiệm gửi biên bản họp Hội đồng quản trị cho các thành viên Hội đồng quản trị. Biên bản họp Hội đồng quản trị là văn bản xác thực về những vấn đề đã được bàn bạc và

thông qua trong cuộc họp. Biên bản họp Hội đồng quản trị phải được lập bằng tiếng Việt và được tất cả các thành viên Hội đồng quản trị tham dự họp ký.

12. Mời họp: Hội đồng quản trị nếu xét thấy cần thiết có thể mời Ban kiểm soát, một số người quản lý của Tổng Công ty và các chuyên gia của một bên thứ ba tham dự họp Hội đồng quản trị. Những người được mời họp không có quyền biểu quyết.

## **CHƯƠNG VIII TỔNG GIÁM ĐỐC, CÁN BỘ QUẢN LÝ VÀ THƯ KÝ TỔNG CÔNG TY**

### **ĐIỀU 29 TỔ CHỨC BỘ MÁY QUẢN LÝ**

1. Hội đồng quản trị có trách nhiệm xây dựng tổ chức bộ máy điều hành của Tổng Công ty, ban hành quy chế tổ chức, hoạt động và các quy chế khác nhằm quản trị Tổng Công ty và giám sát hoạt động của bộ máy điều hành của Tổng Công ty. Hội đồng quản trị bổ nhiệm một Tổng Giám đốc, một số Phó Tổng Giám đốc, Giám đốc điều hành theo nhu cầu quản lý và Kế toán trưởng Tổng Công ty, Giám đốc Chi nhánh, Trưởng Văn phòng đại diện. Việc bổ nhiệm miễn nhiệm, bãi nhiệm các chức danh nêu trên phải được thực hiện bằng nghị quyết Hội đồng quản trị được thông qua một cách hợp thức.
2. Tổng Giám đốc Tổng Công ty có trách nhiệm xây dựng và trình Hội đồng quản trị phê chuẩn cơ cấu tổ chức, cơ cấu nhân sự quản lý của Tổng Công ty. Nhân sự quản lý của Tổng Công ty phải có năng lực và có trách nhiệm trong việc tổ chức sản xuất kinh doanh theo các mục tiêu và kế hoạch mà Hội đồng quản trị đã đề ra.
3. Mức lương, thù lao, quyền lợi, trách nhiệm của Ban Tổng Giám đốc và Kế toán trưởng sẽ do Hội đồng quản trị quyết định, được quy định trong hợp đồng lao động. Mức lương, thù lao, quyền lợi và trách nhiệm của những cán bộ quản lý khác của Tổng Công ty do Tổng Giám đốc quyết định theo quy chế của Tổng Công ty đã được Hội đồng quản trị phê duyệt và được quy định trong hợp đồng lao động ký với từng cán bộ quản lý.

### **ĐIỀU 30 BỔ NHIỆM, MIỄN NHIỆM, NHIỆM VỤ VÀ QUYỀN HẠN CỦA TỔNG GIÁM ĐỐC**

1. Hội đồng quản trị sẽ bổ nhiệm một (01) thành viên trong Hội đồng quản trị hoặc một người khác làm Tổng Giám đốc và sẽ ký hợp đồng lao động với Tổng Giám đốc. Hợp đồng lao động phải quy định rõ mức lương, thù lao, quyền lợi và các điều kiện khác (nếu có). Tổng Giám đốc là đại diện pháp luật của Tổng Công ty.
2. Nhiệm kỳ của Tổng Giám đốc là năm (05) năm trừ khi Hội đồng quản trị có quy định khác. Khi hết nhiệm kỳ, Tổng Giám đốc có thể được Hội đồng quản trị xem xét bổ nhiệm lại với số nhiệm kỳ không hạn chế. Nếu Hội đồng quản trị quyết định bổ nhiệm lại Tổng Giám đốc, thì Hội đồng quản trị phải có trách nhiệm xem xét và ký kết lại hợp đồng lao động với Tổng Giám đốc.

3. Tổng Giám đốc phải có các tiêu chuẩn sau:
  - 3.1. Có đủ năng lực hành vi dân sự và không thuộc đối tượng bị cấm thành lập và quản lý doanh nghiệp quy định tại Khoản 2 Điều 18 Luật Doanh nghiệp; có kinh nghiệm và năng lực kinh doanh, hiểu biết pháp luật, có ít nhất năm (05) năm công tác trong đơn vị có ngành nghề sản xuất kinh doanh phù hợp với ngành nghề sản xuất kinh doanh của Tổng Công ty;
  - 3.2. Có sức khỏe, có phẩm chất đạo đức tốt, trung thực, liêm khiết, có ý thức chấp hành pháp luật và Điều lệ Tổng Công ty;
  - 3.3. Không được đồng thời làm Giám đốc hoặc Tổng Giám đốc của doanh nghiệp khác;
4. Tổng Giám đốc có những quyền hạn và trách nhiệm sau đây:
  - 4.1. Thực hiện các nghị quyết của Hội đồng quản trị và Đại hội đồng cổ đông, kế hoạch kinh doanh và kế hoạch đầu tư của Tổng Công ty đã được Hội đồng quản trị và Đại hội đồng cổ đông thông qua;
  - 4.2. Quyết định tất cả các vấn đề thuộc thẩm, thay mặt Tổng Công ty ký kết các hợp đồng tài chính và hợp đồng thương mại, tổ chức và điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh hàng ngày của Tổng Công ty;
  - 4.3. Kiến nghị về số lượng và cơ cấu phòng ban của Tổng Công ty cho phù hợp với yêu cầu của công việc;
  - 4.4. Quyết định số lượng người lao động, mức lương, trợ cấp, lợi ích, bổ nhiệm, miễn nhiệm và các điều kiện khác liên quan đến hợp đồng lao động của người lao động có tham khảo ý kiến của Hội đồng quản trị;
  - 4.5. Vào trước ngày 30 tháng 11 hàng năm, Tổng Giám đốc phải trình Hội đồng quản trị phê duyệt kế hoạch kinh doanh và tài chính chi tiết cho năm tài chính tiếp theo, trên cơ sở định hướng kế hoạch kinh doanh và tài chính dài hạn của Tổng Công ty;
  - 4.6. Thực thi kế hoạch kinh doanh hàng năm đã được Đại hội đồng cổ đông và Hội đồng quản trị thông qua;
  - 4.7. Đề xuất các biện pháp nâng cao hiệu quả hoạt động và quản lý Tổng Công ty;
  - 4.8. Chuẩn bị các báo cáo tài chính hàng năm, sáu tháng và hàng quý của Tổng Công ty để phục vụ cho việc giám sát, đánh giá thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh và tài chính của Tổng Công ty. Các báo cáo tài chính, bao gồm bảng cân đối kế toán, báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh,... phải trình Hội đồng quản trị thông qua và bao gồm đầy đủ những thông tin theo quy định của pháp luật và Tổng Công ty;
  - 4.9. Thực hiện tất cả các hoạt động khác theo quy định của pháp luật, Điều lệ Tổng Công ty, các quy chế của Tổng Công ty, các nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông và Hội đồng quản trị.

5. Báo cáo Hội đồng quản trị và Đại hội đồng cổ đông: Tổng Giám đốc chịu trách nhiệm trước Hội đồng quản trị và Đại hội đồng cổ đông về việc thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn được giao và phải báo cáo Hội đồng quản trị, Đại hội đồng cổ đông khi được yêu cầu.
6. Bãi nhiệm Tổng Giám đốc: Hội đồng quản trị sẽ bãi nhiệm Tổng Giám Đốc khi đa số thành viên Hội đồng quản trị dự họp có quyền biểu quyết tán thành (trong trường hợp này không tính biểu quyết của Thành viên Hội đồng quản trị kiêm Tổng Giám Đốc) và Hội đồng quản trị bổ nhiệm một Tổng Giám Đốc mới thay thế.

### **ĐIỀU 31 THƯ KÝ TỔNG CÔNG TY**

Hội đồng quản trị sẽ chỉ định Thư ký Tổng Công ty và quyết định nhiệm kỳ, chức năng và nhiệm vụ của Thư ký Tổng Công ty. Chức năng và nhiệm vụ của Thư ký Tổng Công ty bao gồm:

1. Chuẩn bị các cuộc họp của Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát và Đại Hội đồng cổ đông theo lệnh của Chủ tịch Hội đồng quản trị hoặc của Ban kiểm soát;
2. Tham gia và lập biên bản các cuộc họp;
3. Tư vấn về thủ tục các cuộc họp;
4. Cung cấp các thông tin, bản sao biên bản họp Hội đồng quản trị cho các thành viên Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát;
5. Tiếp nhận, báo cáo và phản hồi lại các vấn đề do cổ đông đặt ra.
6. Thư ký Tổng Công ty có trách nhiệm bảo mật thông tin theo các quy định của pháp luật và Điều lệ Tổng Công ty.

### **CHƯƠNG IX BAN KIỂM SOÁT**

#### **ĐIỀU 32 BẦU BAN KIỂM SOÁT**

1. Ban kiểm soát của Tổng Công ty do Đại hội đồng cổ đông bầu bằng hình thức bầu dồn phiếu và có từ ba (03) đến năm (05) thành viên.
2. Ban kiểm soát có nhiệm kỳ năm (05) năm và kéo dài thêm 90 ngày để giải quyết các công việc tồn đọng.
3. Các thành viên Ban kiểm soát không phải là người trong bộ phận kế toán, tài chính của Tổng Công ty và không phải là thành viên hay nhân viên của Tổng công ty kiểm toán độc lập đang thực hiện việc kiểm toán báo cáo tài chính của Tổng Công ty. Ban kiểm soát phải có ít nhất một (01) thành viên là kế toán viên hoặc kiểm toán viên. Ban kiểm soát bầu một trong số các thành viên làm Trưởng Ban kiểm soát. Trưởng Ban kiểm soát phải là kế toán viên hoặc kiểm toán viên chuyên nghiệp và phải làm việc chuyên trách tại Tổng Công ty. Các thành viên Ban kiểm soát không phải là người có liên quan với các thành viên Hội đồng quản trị, Tổng



Giám đốc và các cán bộ quản lý khác của Tổng Công ty.

4. Thành viên Ban kiểm soát phải có đầy đủ các tiêu chuẩn và điều kiện sau đây:
  - 4.1. Được cổ đông hoặc nhóm cổ đông sở hữu từ 10% số lượng cổ phần có quyền biểu quyết liên tục từ sáu (06) tháng trở lên đề cử; Nếu tổng số cổ phần có quyền biểu quyết mà họ nắm giữ từ mười phần trăm (10%) đến hai mươi phần trăm (20%) thì được đề cử một (01) thành viên; từ trên hai mươi phần trăm (20%) đến bốn mươi phần trăm (40%) thì được quyền đề cử hai (02) thành viên; từ trên bốn mươi phần trăm (40%) đến sáu mươi phần trăm (60%) thì được đề cử ba (03) thành viên; từ trên sáu mươi phần trăm (60%) đến tám mươi phần trăm (80%) thì được đề cử bốn (04) thành viên; và nếu lớn hơn tám mươi phần trăm (80%) thì được đề cử năm (05) thành viên.

Trong trường hợp số lượng các ứng cử viên Ban kiểm soát thông qua đề cử không đủ số lượng cần thiết thì số ứng cử viên còn lại do Hội đồng quản trị hoặc Ban kiểm soát đương nhiệm đề cử.

- 4.2. Từ 21 tuổi trở lên, có đủ năng lực hành vi dân sự và không thuộc đối tượng bị cấm thành lập và quản lý doanh nghiệp theo quy định của luật này;
- 4.3. Có kinh nghiệm công tác từ ba (03) năm trở lên, am hiểu kỹ thuật và nghiệp vụ kinh doanh của Tổng Công ty và hiểu biết về pháp luật;
- 4.4. Có sức khỏe, có phẩm chất đạo đức tốt, trung thực, liêm khiết;
- 4.5. Không phải là vợ hoặc chồng, cha, cha nuôi, mẹ, mẹ nuôi, con, con nuôi, anh, chị, em ruột của thành viên Hội đồng quản trị, Tổng Giám Đốc và cán bộ quản lý khác trong Tổng Công ty.

### **ĐIỀU 33 QUYỀN HẠN VÀ TRÁCH NHIỆM CỦA BAN KIỂM SOÁT**

1. Được Hội đồng quản trị tham khảo ý kiến về việc chỉ định và thay đổi đơn vị Kiểm toán, mức phí kiểm toán và các vấn đề khác liên quan đến kế toán và kiểm toán của Tổng Công ty.
2. Thảo luận với đơn vị kiểm toán về tính chất và phạm vi kiểm toán trước khi tiến hành kiểm toán.
3. Thẩm định các báo cáo tài chính hàng năm, sáu tháng và hàng quý trước khi đệ trình Hội đồng quản trị. Thẩm định các báo cáo tình hình kinh doanh, báo cáo đánh giá công tác quản lý của Hội đồng quản trị. Trình báo cáo thẩm định báo cáo tài chính, báo cáo tình hình sản xuất kinh doanh hàng năm của Tổng Công ty trước Đại hội đồng cổ đông thường niên.
4. Xem xét về những vấn đề khó khăn và tồn tại phát hiện từ các kết quả kiểm toán giữa kỳ hoặc cuối kỳ cũng như mọi vấn đề mà đơn vị kiểm toán muốn bàn bạc.
5. Thẩm định ý kiến của đơn vị kiểm toán và ý kiến phản hồi của Ban Điều hành

Tổng Công ty.

6. Kiểm tra tính hợp lý và hợp pháp trong quản lý, điều hành hoạt động kinh doanh, sổ sách kế toán và báo cáo tài chính; kiểm tra từng vấn đề cụ thể liên quan đến quản lý, điều hành hoạt động của Tổng Công ty khi xét thấy cần thiết hoặc theo quyết định của Đại hội đồng cổ đông và theo yêu cầu của cổ đông hay nhóm cổ đông quy định tại Khoản 2 ĐIỀU 14 của Điều lệ này.
7. Kiến nghị biện pháp bổ sung, sửa đổi, cải tiến cơ cấu tổ chức quản lý, điều hành hoạt động kinh doanh của Tổng Công ty.
8. Các quyền và nhiệm vụ khác theo quy định của pháp luật.
9. Ban kiểm soát khi thực hiện nhiệm vụ không được cản trở hoạt động bình thường của Hội đồng quản trị, không gây gián đoạn trong công tác điều hành hoạt động kinh doanh hàng ngày của Tổng Công ty.
10. Ban kiểm soát có thể tham khảo ý kiến của Hội đồng quản trị trước khi trình báo cáo, kết luận và kiến nghị lên Đại hội đồng cổ đông.
11. Xin ý kiến tư vấn chuyên nghiệp độc lập hoặc tư vấn về pháp lý và đảm bảo sự tham gia của những chuyên gia bên ngoài công ty với kinh nghiệm trình độ chuyên môn phù hợp vào công việc của công ty nếu thấy cần thiết;
12. Xem xét báo cáo của công ty về các hệ thống kiểm soát nội bộ trước khi Hội đồng quản trị chấp thuận; và
13. Xem xét những kết quả điều tra nội bộ và ý kiến phản hồi của ban quản lý.

#### **ĐIỀU 34 NHỮNG VẤN ĐỀ KHÁC LIÊN QUAN ĐẾN BAN KIỂM SOÁT**

1. Thành viên của Hội đồng quản trị, Thành viên Ban Tổng Giám đốc và cán bộ quản lý phải cung cấp tất cả các thông tin và tài liệu liên quan đến hoạt động của Tổng Công ty theo yêu cầu của Ban kiểm soát. Thư ký Tổng Công ty phải bảo đảm rằng các biên bản họp Hội đồng quản trị cũng sẽ phải được cung cấp cho thành viên Ban kiểm soát.

Thông báo mời họp, phiếu lấy ý kiến thành viên Hội đồng quản trị và các tài liệu kèm theo phải được gửi đến thành viên Ban kiểm soát cùng thời điểm và theo phương thức như đối với thành viên Hội đồng quản trị.

Báo cáo của Tổng Giám đốc trình Hội đồng quản trị hoặc tài liệu khác do Tổng Công ty phát hành được gửi đến thành viên Ban kiểm soát cùng thời điểm và theo phương thức như đối với thành viên Hội đồng quản trị.

2. Trong nhiệm kỳ, nếu số lượng kiểm soát viên giảm so với quy định tại Khoản 1 ĐIỀU 32 của Điều lệ này thì Đại hội đồng cổ đông phải bầu bổ sung trong Đại hội đồng cổ đông gần nhất. Trường hợp thiếu kiểm soát viên và các kiểm soát viên còn lại không có chuyên môn về tài chính kế toán thì Hội đồng quản trị phải triệu tập Đại



- hội đồng cổ đông bất thường để bầu bổ sung hoặc lấy ý kiến cổ đông bằng văn bản.
3. Trưởng Ban kiểm soát có các quyền và trách nhiệm sau:
    - 3.1. Triệu tập và chủ trì các cuộc họp Ban kiểm soát;
    - 3.2. Yêu cầu Hội đồng quản trị, Tổng Giám đốc và các cán bộ quản lý khác cung cấp các thông tin liên quan để báo cáo các thành viên của Ban kiểm soát;
    - 3.3. Lập và ký các báo cáo của Ban kiểm soát sau khi đã tham khảo ý kiến của Hội đồng quản trị để trình lên Đại hội đồng cổ đông;
    - 3.4. Phân công công việc cho các kiểm soát viên phụ trách theo yêu cầu công việc của Tổng Công ty.
  4. Tổng mức thù lao cho các thành viên Ban kiểm soát mỗi năm sẽ do Đại hội đồng cổ đông quyết định theo đề nghị của Chủ tịch Hội đồng quản trị. Thành viên của Ban kiểm soát cũng sẽ được thanh toán các khoản chi phí đi lại, ăn ở và các chi phí phát sinh hợp lý khi họ tham gia các cuộc họp của Ban kiểm soát hoặc thực thi các nhiệm vụ của Ban kiểm soát theo quy chế tài chính của Tổng Công ty.
  5. Sau khi tham khảo ý kiến của Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát có thể ban hành các quy định về các cuộc họp và cách thức hoạt động của Ban kiểm soát nhưng phải họp tối thiểu hai (02) lần mỗi năm và số lượng thành viên tham dự tối thiểu trong mỗi cuộc họp phải là hai (02) thành viên.
  6. Thành viên Ban kiểm soát sẽ mất tư cách thành viên trong các trường hợp sau:
    - 6.1. Thành viên đó bị rối loạn tâm thần và các thành viên khác của Ban kiểm soát có những bằng chứng chuyên môn chứng tỏ người đó không còn năng lực hành vi;
    - 6.2. Thành viên đó bị Pháp luật cấm làm thành viên Ban kiểm soát hoặc bị cách chức Thành viên Ban kiểm soát theo quyết định của Đại hội đồng cổ đông;
    - 6.3. Thành viên đó vắng mặt không tham dự các cuộc họp của Ban kiểm soát trong vòng sáu (06) tháng liên tục và trong thời gian này Ban kiểm soát không cho phép thành viên đó vắng mặt và đã phán quyết rằng chức vụ của người này bị bỏ trống;
    - 6.4. Thành viên Ban kiểm soát xin từ chức bằng văn bản và gửi Hội đồng quản trị trình Đại hội đồng cổ đông thông qua tại Đại hội đồng cổ đông gần nhất. Trưởng Ban kiểm soát muốn từ chức phải được các thành viên còn lại nhất trí;
    - 6.5. Cổ đông muốn thay thế người đại diện hoặc người được ủy quyền của mình đang giữ chức vụ kiểm soát viên phải đề xuất bằng văn bản với Hội đồng quản trị và các kiểm soát viên còn lại để Hội đồng quản trị trình Đại hội đồng cổ đông thông qua tại Đại hội đồng cổ đông gần nhất.

## **CHƯƠNG X NHIỆM VỤ CỦA THÀNH VIÊN HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ, THÀNH VIÊN BAN KIỂM SOÁT, TỔNG GIÁM ĐỐC VÀ CÁN BỘ QUẢN LÝ KHÁC TỔNG CÔNG TY; QUYỀN ĐIỀU TRA SỔ VÀ HỒ SƠ TỔNG CÔNG TY**

### **ĐIỀU 35 TRÁCH NHIỆM CẢN TRỌNG, TRUNG THỰC VÀ TRÁNH CÁC XUNG ĐỘT VỀ QUYỀN LỢI; TRÁCH NHIỆM VỀ THIẾT HẠI VÀ BỒI THƯỜNG**

#### **1. Trách nhiệm cản trọng:**

Thành viên Hội đồng quản trị, thành viên Ban kiểm soát, Tổng Giám đốc và cán bộ quản lý khác có trách nhiệm thực hiện các nhiệm vụ của mình, kể cả những nhiệm vụ với tư cách thành viên các tiểu ban của Hội đồng quản trị, một cách trung thực vì lợi ích cao nhất của Tổng Công ty và với mức độ cản trọng mà một người thận trọng phải có khi đảm nhiệm vị trí tương đương và trong hoàn cảnh tương tự.

#### **2. Trách nhiệm trung thực và tránh các xung đột về quyền lợi:**

2.1. Thành viên Hội đồng quản trị, thành viên Ban kiểm soát, Tổng Giám đốc và cán bộ quản lý khác không được phép sử dụng những cơ hội kinh doanh có thể mang lại lợi ích cho Tổng Công ty vì mục đích cá nhân; đồng thời không được sử dụng những thông tin có được nhờ chức vụ của mình để tư lợi cá nhân hay để phục vụ lợi ích của tổ chức hoặc cá nhân khác.

2.2. Thành viên Hội đồng quản trị, thành viên Ban kiểm soát, Tổng Giám đốc và cán bộ quản lý khác có nghĩa vụ thông báo cho Hội đồng quản trị tất cả các lợi ích có thể gây xung đột với lợi ích của Tổng Công ty mà họ có thể được hưởng thông qua các pháp nhân kinh tế, các giao dịch hoặc cá nhân khác.

2.3. Tổng Công ty không cấp các khoản vay hoặc bảo lãnh cho các thành viên Hội đồng quản trị, thành viên Ban kiểm soát, Tổng Giám đốc, cán bộ quản lý khác và những người có liên quan tới các thành viên nêu trên hoặc pháp nhân mà những người này có các lợi ích tài chính, trừ trường hợp các khoản vay hoặc bảo lãnh nêu trên đã được Đại hội đồng cổ đông chấp thuận.

2.4. Hợp đồng hoặc giao dịch giữa Tổng Công ty với một hoặc nhiều thành viên Hội đồng quản trị, thành viên Ban kiểm soát, Tổng Giám đốc, cán bộ quản lý khác hoặc những người liên quan đến họ hoặc Tổng Công ty, đối tác, hiệp hội, hoặc tổ chức mà thành viên Hội đồng quản trị, thành viên Ban kiểm soát, Tổng Giám đốc, cán bộ quản lý khác hoặc những người liên quan đến họ là thành viên, hoặc có liên quan lợi ích tài chính không bị vô hiệu hoá trong các trường hợp sau đây:

- a. Đối với hợp đồng có giá trị từ dưới 20% tổng giá trị tài sản được ghi trong báo cáo tài chính gần nhất, những yếu tố quan trọng về hợp đồng hoặc giao dịch cũng như các mối quan hệ và lợi ích của cán bộ quản lý hoặc thành viên Hội đồng quản trị đã được báo cáo cho Hội đồng quản trị hoặc tiểu ban liên quan. Đồng thời, Hội đồng quản trị hoặc tiểu ban đó đã cho phép thực hiện hợp đồng hoặc giao dịch đó một cách trung thực bằng đa số phiếu tán thành của những thành viên Hội đồng không có lợi ích liên quan;
- b. Đối với những hợp đồng có giá trị lớn hơn 20% của tổng giá trị tài sản được ghi trong báo cáo tài chính gần nhất, những yếu tố quan trọng về hợp đồng hoặc giao dịch này cũng như mối quan hệ và lợi ích của cán bộ quản lý hoặc thành viên Hội đồng quản trị đã được công bố cho các cổ đông không có lợi ích liên quan có quyền biểu quyết về vấn đề đó, và những cổ đông đó đã bỏ phiếu tán thành hợp đồng hoặc giao dịch này;

Thành viên Hội đồng quản trị, thành viên Ban kiểm soát, Tổng Giám đốc, cán bộ quản lý khác và những người có liên quan với các thành viên nêu trên không được sử dụng các thông tin chưa được phép công bố của Tổng Công ty hoặc tiết lộ cho người khác để thực hiện các giao dịch có liên quan.

### 3. Trách nhiệm về thiệt hại và bồi thường:

- 3.1. Thành viên Hội đồng quản trị, thành viên Ban kiểm soát, Tổng Giám đốc và cán bộ quản lý khác vi phạm nghĩa vụ, trách nhiệm trung thực và cẩn trọng, không hoàn thành nghĩa vụ của mình với sự mẫn cán và năng lực chuyên môn phải chịu trách nhiệm về những thiệt hại do hành vi vi phạm của mình gây ra.
- 3.2. Tổng Công ty bồi thường cho những người đã, đang hoặc có thể trở thành một bên liên quan trong các vụ khiếu nại, kiện, khởi tố (bao gồm các vụ việc dân sự, hành chính và không phải là các vụ kiện do Tổng Công ty là người khởi kiện) nếu người đó đã hoặc đang là thành viên Hội đồng quản trị, cán bộ quản lý, nhân viên hoặc là đại diện được Tổng Công ty uỷ quyền hoặc người đó đã hoặc đang làm theo yêu cầu của Tổng Công ty với tư cách thành viên Hội đồng quản trị, cán bộ quản lý, nhân viên hoặc đại diện theo uỷ quyền của Tổng Công ty với điều kiện người đó đã hành động trung thực, cẩn trọng, mẫn cán vì lợi ích hoặc không chống lại lợi ích cao nhất của Tổng Công ty, trên cơ sở tuân thủ luật pháp và không có bằng chứng xác nhận rằng người đó đã vi phạm những trách nhiệm của mình. Khi thực hiện chức năng, nhiệm vụ hoặc thực thi các công việc theo uỷ quyền của Tổng Công ty, thành viên Hội đồng quản trị, thành viên Ban kiểm soát, cán bộ quản lý, nhân viên hoặc là đại diện theo uỷ quyền của Tổng Công ty được Tổng Công ty bồi thường khi trở thành một bên liên quan trong các vụ khiếu nại, kiện, khởi tố (trừ các vụ kiện do Tổng Công ty là người khởi kiện) trong các trường hợp sau:

- a. Đã hành động trung thực, cẩn trọng, miễn cán vì lợi ích và không mâu thuẫn với lợi ích của Tổng Công ty;
  - b. Tuân thủ luật pháp và không có bằng chứng xác nhận đã không thực hiện trách nhiệm của mình.
- 3.3. Chi phí bồi thường bao gồm các chi phí phát sinh (kể cả phí thuê luật sư), chi phí phán quyết, các khoản tiền phạt, các khoản phải thanh toán phát sinh trong thực tế hoặc được coi là mức hợp lý khi giải quyết những vụ việc này trong khuôn khổ luật pháp cho phép.

### **ĐIỀU 36 QUYỀN ĐIỀU TRA SỔ SÁCH VÀ HỒ SƠ TỔNG CÔNG TY**

1. Cổ đông hoặc nhóm cổ đông đề cập tại Khoản 2 ĐIỀU 14 của Điều lệ này có quyền trực tiếp hoặc qua người được uỷ quyền, gửi văn bản yêu cầu được kiểm tra danh sách cổ đông, các biên bản họp Đại hội đồng cổ đông và sao chụp hoặc trích lục các hồ sơ đó trong giờ làm việc và tại trụ sở chính của Tổng Công ty. Yêu cầu kiểm tra do đại diện được uỷ quyền của cổ đông phải kèm theo giấy uỷ quyền của cổ đông mà người đó đại diện hoặc một bản sao công chứng của giấy uỷ quyền này.
2. Thành viên Hội đồng quản trị, thành viên Ban kiểm soát, Tổng Giám đốc, Phó Tổng Giám đốc, Giám đốc Chi nhánh, Trưởng Văn Phòng đại diện và kế toán trưởng có quyền kiểm tra sổ đăng ký cổ đông của Tổng Công ty, danh sách cổ đông và những sổ sách và hồ sơ khác của Tổng Công ty vì những mục đích liên quan tới chức vụ của mình với điều kiện các thông tin này phải được bảo mật.
3. Tổng Công ty phải lưu Điều lệ này và những bản sửa đổi bổ sung Điều lệ, Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp, các quy chế, các tài liệu chứng minh quyền sở hữu tài sản, nghị quyết Đại hội đồng cổ đông và Hội đồng quản trị, biên bản họp Đại hội đồng cổ đông và Hội đồng quản trị, các báo cáo của Hội đồng quản trị, các báo cáo của Ban kiểm soát, báo cáo tài chính năm, sổ sách kế toán và bất cứ giấy tờ nào khác theo quy định của pháp luật tại trụ sở chính hoặc một nơi khác với điều kiện là các cổ đông và cơ quan đăng ký kinh doanh được thông báo về địa điểm lưu trữ các giấy tờ này.
4. Điều lệ Tổng Công ty phải được công bố trên website của Tổng Công ty.

## **CHƯƠNG XI TỔ CHỨC ĐẢNG, CÔNG ĐOÀN VÀ TỔ CHỨC XÃ HỘI KHÁC**

### **ĐIỀU 37 TỔ CHỨC ĐẢNG, CÔNG ĐOÀN VÀ TỔ CHỨC XÃ HỘI KHÁC**

Các tổ chức Đảng CSVN, Công đoàn, Đoàn thanh niên, Hội phụ nữ và các tổ chức đoàn thể khác trong Tổng Công ty hoạt động theo Hiến pháp và pháp luật của Nước CHXHCNVN và Điều lệ của tổ chức đó. Tổng Công ty tôn trọng và tạo điều kiện để các tổ chức trên hoạt động theo đúng chức năng nhiệm vụ và Điều lệ của mình.

## **CHƯƠNG XII PHÂN PHỐI LỢI NHUẬN**

---

**ĐIỀU 38 CỔ TỨC**

1. Theo quyết định của Đại hội đồng cổ đông và theo quy định của pháp luật, cổ tức sẽ được công bố và chi trả từ lợi nhuận giữ lại của Tổng Công ty nhưng không được vượt quá mức do Hội đồng quản trị đề xuất sau khi đã tham khảo ý kiến cổ đông tại Đại hội đồng cổ đông.
2. Theo quy định của Luật Doanh nghiệp, Hội đồng quản trị có thể quyết định thanh toán cổ tức giữa kỳ nếu xét thấy việc chi trả này phù hợp với khả năng sinh lời của Tổng Công ty.
3. Tổng Công ty không trả lãi cho khoản tiền trả cổ tức hay khoản tiền chi trả liên quan tới một loại cổ phiếu.
4. Hội đồng quản trị có thể đề nghị Đại hội đồng cổ đông thông qua việc thanh toán toàn bộ hoặc một phần cổ tức bằng những tài sản cụ thể (như cổ phiếu hoặc trái phiếu đã được thanh toán đầy đủ do Tổng Công ty khác phát hành) và Hội đồng quản trị là cơ quan thực thi nghị quyết này.
5. Trường hợp cổ tức hay những khoản tiền khác liên quan tới một loại cổ phiếu được chi trả bằng tiền mặt, Tổng Công ty sẽ phải chi trả bằng tiền đồng Việt Nam và có thể thanh toán bằng séc hoặc lệnh trả tiền gửi qua bưu điện tới địa chỉ đã đăng ký của cổ đông thụ hưởng và trường hợp có rủi ro phát sinh (từ địa chỉ đã đăng ký của cổ đông) thì cổ đông đó phải chịu. Ngoài ra, các khoản tiền trả cổ tức hoặc các khoản tiền khác được chi trả bằng tiền mặt liên quan tới một loại cổ phiếu có thể được chi trả bằng chuyển khoản ngân hàng khi Tổng Công ty đã có thông tin chi tiết về ngân hàng của cổ đông nhằm cho phép Tổng Công ty thực hiện được việc chuyển khoản trực tiếp vào tài khoản ngân hàng của cổ đông. Trường hợp Tổng Công ty đã chuyển khoản theo đúng các thông tin chi tiết về ngân hàng do cổ đông cung cấp mà cổ đông đó không nhận được tiền, Tổng Công ty không phải chịu trách nhiệm về khoản tiền Tổng Công ty chuyển cho cổ đông thụ hưởng. Việc thanh toán cổ tức đối với các cổ phiếu niêm yết tại Sở Giao dịch Chứng khoán có thể được tiến hành thông qua công ty chứng khoán hoặc Trung tâm Lưu ký Chứng khoán Việt Nam.
6. Trường hợp có sự chấp thuận của Đại hội đồng cổ đông, Hội đồng quản trị có thể quyết định và thông báo rằng những người sở hữu cổ phần phổ thông được nhận cổ tức bằng các cổ phần phổ thông thay cho cổ tức bằng tiền mặt. Các cổ phần bổ sung để trả cổ tức này được ghi là những cổ phần đã thanh toán đầy đủ tiền mua trên cơ sở giá trị của các cổ phần trả cổ tức phải tương đương với số tiền mặt trả cổ tức.
7. Căn cứ Luật Doanh nghiệp, Luật Chứng khoán, Hội đồng quản trị thông qua nghị quyết xác định một ngày cụ thể để chốt danh sách cổ đông. Căn cứ theo ngày đó, những người đăng ký với tư cách cổ đông hoặc người sở hữu các chứng khoán

khác được quyền nhận cổ tức, lãi suất, phân phối lợi nhuận, nhận cổ phiếu, nhận thông báo hoặc tài liệu khác.

8. Các vấn đề khác liên quan đến phân phối lợi nhuận được thực hiện theo quy định của pháp luật.

## **CHƯƠNG XIII TÀI KHOẢN NGÂN HÀNG, CÁC QUỸ TỔNG CÔNG TY, NĂM TÀI CHÍNH VÀ HỆ THỐNG KẾ TOÁN**

### **ĐIỀU 39 TÀI KHOẢN NGÂN HÀNG**

1. Tổng Công ty mở tài khoản tại một hoặc một số ngân hàng Việt Nam hoặc tại các ngân hàng nước ngoài được phép hoạt động tại Việt Nam theo quy định của pháp luật hiện hành để phục vụ cho hoạt động kinh doanh.
2. Nếu được các cơ quan có thẩm quyền chấp thuận, Tổng Công ty có thể mở tài khoản ngân hàng ở nước ngoài theo các quy định của pháp luật nếu xét thấy cần thiết.
3. Tổng Công ty tiến hành tất cả các khoản thanh toán và giao dịch kế toán thông qua các tài khoản tiền Việt Nam hoặc ngoại tệ tại các ngân hàng mà Tổng Công ty mở tài khoản.

### **ĐIỀU 40 TRÍCH LẬP CÁC QUỸ**

1. Lợi nhuận sau thuế hàng năm sau khi trừ đi các khoản hợp lý, Tổng Công ty tiến hành trích lập quỹ dự trữ để bổ sung Vốn điều lệ của Tổng Công ty và bù đắp các khoản tổn thất phát sinh (nếu có) theo đúng chế độ. Khoản trích này không vượt quá năm phần trăm (5%) lợi nhuận sau thuế cho đến khi bằng mười phần trăm (10%) vốn điều lệ của Tổng Công ty.
2. Các quỹ khác do Hội đồng quản trị trình Đại hội đồng cổ đông quyết định hàng năm theo hiệu quả sản xuất kinh doanh bao gồm:
  - 2.1 Quỹ đầu tư và phát triển;
  - 2.2 Quỹ khen thưởng, phúc lợi;
  - 2.3 Quỹ khen thưởng theo hiệu quả kinh doanh cho Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát, Ban Tổng Giám đốc, cán bộ chủ chốt.

Tùy theo nhu cầu đầu tư phát triển của Tổng Công ty trong từng thời kỳ, mức trích Quỹ Đầu tư phát triển sản xuất kinh doanh và quỹ khen thưởng, phúc lợi để ổn định lao động, sẽ được Hội đồng quản trị đề nghị Đại hội đồng cổ đông điều chỉnh phù hợp.

### **ĐIỀU 41 NĂM TÀI CHÍNH**

Năm tài chính của Tổng Công ty bắt đầu từ ngày đầu tiên của tháng một hàng năm và kết thúc vào ngày 31 tháng 12 cùng năm. Năm tài chính đầu tiên bắt đầu từ ngày cấp Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh và kết thúc vào ngày 31 tháng 12 cùng năm.



**ĐIỀU 42 CHẾ ĐỘ KẾ TOÁN**

1. Chế độ kế toán Tổng Công ty sử dụng là Chế độ Kế toán Việt Nam (VAS) hoặc chế độ kế toán khác được Bộ Tài chính chấp thuận.
2. Tổng Công ty phải lập sổ sách kế toán bằng tiếng Việt và lưu trữ hồ sơ, sổ sách kế toán theo loại hình hoạt động kinh doanh của Tổng Công ty. Hồ sơ, sổ sách kế toán phải chính xác, cập nhật, có hệ thống và đầy đủ để có thể chứng minh và giải trình các giao dịch của Tổng Công ty.
3. Tổng Công ty sử dụng đồng Việt Nam làm đơn vị tiền tệ trong hạch toán kế toán.

**CHƯƠNG XIV BÁO CÁO TÀI CHÍNH VÀ KIỂM TOÁN, TRÁCH NHIỆM CÔNG BỐ THÔNG TIN, THÔNG BÁO RA CÔNG CHÚNG****ĐIỀU 43 BÁO CÁO HÀNG NĂM, SÁU THÁNG VÀ HÀNG QUÝ**

1. Tổng Công ty lập báo cáo tài chính định kỳ và hàng năm theo quy định của Pháp luật hiện hành về kế toán và thống kê.
2. Khi niêm yết trên Sở Giao dịch Chứng khoán, Tổng Công ty có nghĩa vụ nộp hoặc công bố những báo cáo này cho những cơ quan hoặc đối tượng theo quy định của Pháp luật hiện hành về Chứng khoán và thị trường chứng khoán. Báo cáo tài chính hàng năm của Tổng Công ty phải được kiểm toán và tùy theo quy định của Pháp luật hiện hành trong từng trường hợp cụ thể, báo cáo tài chính của giai đoạn tài chính khác có thể phải được kiểm toán.
3. Trong thời hạn chín mươi (90) ngày kể từ ngày kết thúc năm tài chính, Tổng Giám đốc phải hoàn thành các báo cáo tài chính và trình Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát xem xét.
4. Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát có trách nhiệm trình Đại hội đồng cổ đông các báo cáo và tài liệu sau đây:
  - 4.1. Báo cáo về tình hình kinh doanh của Tổng Công ty;
  - 4.2. Báo cáo tài chính;
  - 4.3. Báo cáo đánh giá công tác quản lý điều hành Tổng Công ty;
  - 4.4. Phương án phân phối lợi nhuận sau thuế hoặc xử lý lỗ hoạt động kinh doanh, trích lập các quỹ, mức trả cổ tức . . .
  - 4.5. Các báo cáo và tài liệu khác nếu cần thiết.
5. Báo cáo thường niên

Tổng Công ty phải lập và công bố Báo cáo thường niên theo các quy định của pháp luật về chứng khoán và thị trường chứng khoán.

**ĐIỀU 44 KIỂM TOÁN**

1. Đại hội đồng cổ đông thường niên chỉ định một công ty kiểm toán độc lập hoặc thông qua danh sách các công ty kiểm toán độc lập và ủy quyền cho Hội đồng quản trị quyết định lựa chọn một trong số các đơn vị này tiến hành các hoạt động kiểm toán Tổng Công ty cho năm tài chính tiếp theo dựa trên những điều khoản và điều kiện thoả thuận với Hội đồng quản trị.
2. Tổng Giám đốc có trách nhiệm chỉ đạo bộ phận chuyên trách chuẩn bị và gửi báo cáo tài chính hàng năm cho Công ty kiểm toán độc lập sau thời điểm kết thúc năm tài chính để phục vụ cho việc lập kế hoạch kiểm toán.
3. Công ty kiểm toán độc lập kiểm tra, xác nhận và báo cáo về báo cáo tài chính năm phản ánh các khoản thu chi của Tổng Công ty, lập báo cáo kiểm toán và trình báo cáo đó cho Hội đồng quản trị trong vòng hai (02) tháng kể từ ngày kết thúc năm tài chính.
4. Bản sao của báo cáo kiểm toán được gửi đính kèm báo cáo tài chính năm của Tổng Công ty.
5. Kiểm toán viên thực hiện việc kiểm toán Tổng Công ty được phép tham dự các cuộc họp Đại hội đồng cổ đông và được quyền nhận các thông báo và các thông tin khác liên quan đến Đại hội đồng cổ đông mà các cổ đông được quyền nhận và được phát biểu ý kiến tại đại hội về các vấn đề có liên quan đến kiểm toán.

## **CHƯƠNG XV MỐI QUAN HỆ VỚI CÁC ĐƠN VỊ THÀNH VIÊN**

### **ĐIỀU 45 HÌNH THỨC TỔ CHỨC CỦA TỔNG CÔNG TY**

1. Tổng Công ty Phong Phú là Công ty mẹ trong tổ hợp các doanh nghiệp hoạt động theo mô hình công ty mẹ - công ty con, là một trong các hình thức của nhóm công ty, có chức năng trực tiếp sản xuất - kinh doanh và đầu tư tài chính vào doanh nghiệp khác, hoạt động theo quy định của Luật Doanh nghiệp và các quy định pháp luật khác có liên quan; thực hiện quyền, nghĩa vụ của chủ sở hữu đối với phần vốn đầu tư vào các công ty con và công ty liên kết.
2. Các công ty con là công ty có cổ phần, vốn góp chi phối (trên 50%) của Tổng Công ty, được tổ chức dưới các hình thức: công ty trách nhiệm hữu hạn, công ty cổ phần, công ty liên doanh với nước ngoài, công ty ở nước ngoài.
3. Các công ty liên kết là công ty có cổ phần, vốn góp không chi phối ( $\leq 50\%$ ) của Tổng Công ty, được tổ chức dưới các hình thức: công ty trách nhiệm hữu hạn, công ty cổ phần, công ty liên doanh với nước ngoài, công ty ở nước ngoài.

### **ĐIỀU 46 QUAN HỆ GIỮA TỔNG CÔNG TY VÀ CÔNG TY CON LÀ CÔNG TY TNHH MỘT THÀNH VIÊN**

Tổng Công ty là chủ sở hữu đối với công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Tổng Công ty thành lập; thực hiện quyền và nghĩa vụ của chủ sở hữu đối với công ty trách

nhiệm hữu hạn một thành viên theo quy định tại các Điều 64, Điều 65 và Điều 66 của Luật Doanh nghiệp và Điều lệ này.

**ĐIỀU 47 QUAN HỆ GIỮA TỔNG CÔNG TY VỚI CÔNG TY CON**

1. Tổng Công ty thực hiện quyền, nghĩa vụ và trách nhiệm của cổ đông, thành viên, bên liên doanh, bên góp vốn chi phối theo quy định của pháp luật và Điều lệ của công ty có cổ phần, Công ty TNHH có vốn góp chi phối của Tổng Công ty. Cụ thể là:
  - a. Tùy thuộc vào loại hình pháp lý của công ty con, Tổng Công ty thực hiện quyền và nghĩa vụ của mình với tư cách là thành viên, chủ sở hữu hoặc cổ đông trong quan hệ với công ty con theo quy định tương ứng của Luật Doanh nghiệp và pháp luật có liên quan.
  - b. Hợp đồng, giao dịch và quan hệ khác giữa Tổng Công ty và công ty con đều phải được thiết lập và thực hiện độc lập, bình đẳng theo điều kiện áp dụng đối với các chủ thể pháp lý độc lập, trừ trường hợp quy định tại điểm a khoản này.
  - c. Trường hợp Tổng Công ty can thiệp ngoài thẩm quyền của chủ sở hữu, thành viên hoặc cổ đông và buộc công ty con phải thực hiện hoạt động kinh doanh trái với thông lệ kinh doanh bình thường hoặc thực hiện hoạt động không sinh lợi mà không đền bù hợp lý trong năm tài chính có liên quan, gây thiệt hại cho công ty con thì Tổng Công ty phải chịu trách nhiệm về thiệt hại đó.
  - d. Người quản lý của Tổng Công ty chịu trách nhiệm về việc can thiệp buộc công ty con thực hiện hoạt động kinh doanh quy định tại điểm c khoản này phải liên đới cùng Tổng Công ty chịu trách nhiệm về các thiệt hại đó.
  - e. Trường hợp Tổng Công ty không đền bù cho công ty con theo quy định tại điểm d khoản này thì chủ nợ hoặc thành viên, cổ đông có sở hữu ít nhất 1% vốn điều lệ của công ty con có quyền nhân danh chính mình hoặc nhân danh công ty con đòi Tổng Công ty đền bù thiệt hại cho công ty con.
  - f. Trường hợp hoạt động kinh doanh như quy định tại khoản này do công ty con thực hiện đem lại lợi ích cho công ty con khác của cùng Tổng Công ty thì công ty con được hưởng lợi đó phải liên đới cùng Tổng Công ty hoàn trả khoản lợi được hưởng đó cho công ty con bị thiệt hại.
2. Tổng Công ty quản lý cổ phần, vốn góp chi phối thông qua người đại diện ở công ty có cổ phần, vốn góp của Tổng Công ty và tự chịu trách nhiệm về hiệu quả sử dụng, bảo toàn và phát triển phần vốn đã góp vào công ty đó.

**ĐIỀU 48 QUAN HỆ GIỮA TỔNG CÔNG TY VỚI CÔNG TY LIÊN KẾT**

Tổng Công ty thực hiện quyền, nghĩa vụ của bên góp vốn thông qua đại diện của mình tại công ty liên kết, phù hợp với pháp luật và Điều lệ của công ty liên kết.

**ĐIỀU 49 QUAN HỆ GIỮA TỔNG CÔNG TY VỚI CÁC ĐƠN VỊ HẠCH TOÁN**

**PHỤ THUỘC**

1. Các đơn vị hạch toán phụ thuộc có quyền tự chủ kinh doanh theo phân cấp của Tổng Công ty, chịu sự ràng buộc về nghĩa vụ và quyền lợi đối với Tổng Công ty. Tổng Công ty chịu trách nhiệm cuối cùng về các nghĩa vụ tài chính phát sinh do sự cam kết của các đơn vị này.
2. Các đơn vị hạch toán phụ thuộc được ký kết các hợp đồng kinh tế, được chủ động thực hiện các hoạt động kinh doanh, hoạt động tài chính, tổ chức và nhân sự theo phân cấp của Tổng Công ty. Quyền hạn, nhiệm vụ của các đơn vị hạch toán phụ thuộc được cụ thể hoá trong Quy chế tổ chức và hoạt động của đơn vị đó do Hội đồng quản trị Tổng Công ty phê chuẩn.

**ĐIỀU 50 BÁO CÁO TÀI CHÍNH CỦA TỔNG CÔNG TY VÀ CÔNG TY CON**

1. Việc lập báo cáo tài chính và các báo cáo có liên quan phải được thực hiện theo quy định của Tổng Công ty và pháp luật hiện hành.
2. Vào thời điểm kết thúc năm tài chính, ngoài báo cáo và tài liệu theo quy định của pháp luật, Tổng Công ty còn phải lập các báo cáo sau đây:
  - 2.1. Báo cáo tài chính hợp nhất của nhóm công ty theo quy định của pháp luật về kế toán;
  - 2.2. Báo cáo tổng hợp kết quả kinh doanh hằng năm của nhóm công ty;
  - 2.3. Báo cáo tổng hợp công tác quản lý, điều hành của nhóm công ty.
3. Người chịu trách nhiệm lập báo cáo quy định tại khoản 1 Điều này chưa được lập và đệ trình các báo cáo đó nếu chưa nhận được đầy đủ báo cáo tài chính của các công ty con.
4. Khi có yêu cầu của người đại diện theo pháp luật của Tổng Công ty, người đại diện theo pháp luật của công ty con phải cung cấp các báo cáo, tài liệu và thông tin cần thiết như quy định để lập báo cáo tài chính hợp nhất và báo cáo tổng hợp của nhóm công ty.
5. Các báo cáo, tài liệu quyết toán tài chính hằng năm của Tổng Công ty, của các công ty con và các báo cáo tài chính hợp nhất, báo cáo tổng hợp của cả nhóm công ty phải được lưu giữ tại trụ sở chính của Tổng Công ty.
6. Đối với các công ty con, ngoài các báo cáo, tài liệu theo quy định của pháp luật, còn phải lập và đệ trình Tổng Công ty các báo cáo khác theo yêu cầu.
7. Thời hạn nộp báo cáo tài chính và các báo cáo liên quan phải được thực hiện theo quy định của Tổng Công ty và pháp luật hiện hành.

**CHƯƠNG XVI QUẢN LÝ PHẦN VỐN CỦA TỔNG CÔNG TY TẠI DOANH NGHIỆP KHÁC**

**MỤC A: TRÁCH NHIỆM CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ TỔNG CÔNG TY ĐỐI VỚI PHẦN VỐN GÓP CỦA TỔNG CÔNG TY TẠI DOANH NGHIỆP KHÁC****ĐIỀU 51 ĐẠI DIỆN CHỦ SỞ HỮU CỦA TỔNG CÔNG TY Ở DOANH NGHIỆP KHÁC**

Hội đồng quản trị Tổng Công ty là đại diện chủ sở hữu đối với phần vốn của Tổng Công ty đầu tư ở doanh nghiệp khác. Hội đồng quản trị Tổng Công ty thực hiện chức năng, quyền hạn, nghĩa vụ và trách nhiệm của chủ sở hữu đối với phần vốn của Tổng Công ty đầu tư ở doanh nghiệp khác theo quy định tại Luật Doanh nghiệp.

**ĐIỀU 52 QUYỀN CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ TỔNG CÔNG TY ĐỐI VỚI PHẦN VỐN GÓP Ở DOANH NGHIỆP KHÁC**

1. Quyết định đầu tư góp vốn; tăng, giảm vốn đầu tư, vốn góp theo quy định của Điều lệ Tổng Công ty và Điều lệ của doanh nghiệp có vốn góp của Tổng Công ty.
2. Cử, thay đổi, bãi miễn Người đại diện phần vốn góp của Tổng Công ty (sau đây gọi là người đại diện) theo quy định của Điều lệ doanh nghiệp có vốn góp của Tổng Công ty (sau đây gọi là doanh nghiệp khác) và Luật Doanh nghiệp; cử người của Tổng Công ty tham gia Hội đồng quản trị công ty liên doanh hoạt động theo Luật Đầu tư (sau đây gọi chung là người đại diện).
3. Quyết định khen thưởng, kỷ luật, phụ cấp và lợi ích khác có liên quan đối với Người đại diện. Chi phí phụ cấp trách nhiệm, thưởng và lợi ích khác có liên quan đối với người đại diện được tính vào chi phí kinh doanh của doanh nghiệp đó hoặc từ nguồn quỹ của Tổng Công ty theo quy chế của Tổng Công ty và theo quy định của pháp luật.
4. Yêu cầu người đại diện phần vốn góp của Tổng Công ty báo cáo định kỳ hoặc đột xuất về tình hình tài chính, kết quả kinh doanh, công tác quản lý tài chính, quản lý vốn, tài sản và các nội dung khác về doanh nghiệp đó.
5. Giao nhiệm vụ và yêu cầu người đại diện xin ý kiến về những vấn đề quan trọng, quy định tại khoản 2 Điều 55 của Điều lệ này, của doanh nghiệp có vốn góp của Tổng Công ty trước khi tham gia biểu quyết tại doanh nghiệp đó; báo cáo việc sử dụng cổ phần, vốn góp chi phối để phục vụ định hướng phát triển và mục tiêu của Tổng Công ty.
6. Thu lợi tức và chịu rủi ro từ phần vốn Tổng Công ty góp ở doanh nghiệp khác. Phần vốn thu về, kể cả lãi được chia do Tổng Công ty quyết định sử dụng để phục vụ các mục tiêu kinh doanh của Tổng Công ty.
7. Giám sát, kiểm tra việc sử dụng vốn góp của Tổng Công ty ở doanh nghiệp khác.

**ĐIỀU 53 NGHĨA VỤ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ TỔNG CÔNG TY ĐỐI VỚI PHẦN VỐN GÓP Ở DOANH NGHIỆP KHÁC**

1. Chịu trách nhiệm về hiệu quả sử dụng, bảo toàn và phát triển phần vốn góp của Tổng Công ty.
2. Thực hiện các quyền của cổ đông tại các doanh nghiệp khác. Định hướng hoạt động theo mục tiêu của Tổng Công ty tại doanh nghiệp mà Tổng Công ty có cổ phần chi phối.
3. Chỉ đạo người đại diện có biện pháp kịp thời để bảo vệ số vốn của Tổng Công ty trong trường hợp doanh nghiệp có vốn đầu tư của Tổng Công ty bị thua lỗ, mất vốn, phải xem xét giải thể hoặc lâm vào tình trạng phá sản.
4. Giám sát việc thu hồi lợi tức được chia từ số vốn Tổng Công ty đầu tư vào doanh nghiệp khác.

#### **ĐIỀU 54 TRÁCH NHIỆM VỀ THIẾT HẠI VÀ BỒI THƯỜNG**

Người quản lý Tổng Công ty nếu có hành vi tác động trực tiếp gây ra thiệt hại vật chất thì phải bồi thường theo quy định của pháp luật. Hội đồng quản trị Tổng Công ty phải xác định rõ trách nhiệm của từng cá nhân đối với việc vi phạm và xử lý cá nhân vi phạm như quy định trên đây; Trường hợp không làm tròn nhiệm vụ hoặc lạm dụng quyền và nghĩa vụ của mình gây thiệt hại phần vốn góp của Tổng Công ty tại doanh nghiệp khác, tùy theo mức độ vi phạm sẽ bị xử lý kỷ luật hành chính, hoặc bị truy cứu trách nhiệm hình sự.

#### **MỤC B: TRÁCH NHIỆM CỦA NGƯỜI ĐẠI DIỆN PHẦN VỐN GÓP CỦA TỔNG CÔNG TY Ở DOANH NGHIỆP KHÁC**

#### **ĐIỀU 55 TRÁCH NHIỆM CỦA NGƯỜI ĐẠI PHẦN VỐN GÓP CỦA TỔNG CÔNG TY Ở DOANH NGHIỆP KHÁC**

1. Thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn của cổ đông, thành viên góp vốn, bên liên doanh trong doanh nghiệp có vốn góp của Tổng Công ty theo quy định của pháp luật và Điều lệ doanh nghiệp đó. Trường hợp Tổng Công ty nắm giữ cổ phần chi phối của doanh nghiệp khác thì người đại diện của Tổng Công ty sử dụng quyền cổ phần chi phối hoặc vốn góp chi phối để định hướng doanh nghiệp đó thực hiện mục tiêu do Hội đồng quản trị Tổng Công ty quy định và do Tổng Công ty giao. Yêu cầu doanh nghiệp mà mình làm đại diện chuyển lợi tức được chia về Tổng Công ty.
2. Tham gia ứng cử hoặc đề cử vào bộ máy quản lý, điều hành của doanh nghiệp có vốn góp của Tổng Công ty theo Điều lệ của doanh nghiệp đó.
3. Theo dõi và giám sát tình hình hoạt động kinh doanh của doanh nghiệp có vốn góp của Tổng Công ty.
4. Người đại diện của Tổng Công ty tại doanh nghiệp khác nếu trực tiếp tham gia quản lý điều hành doanh nghiệp thì được hưởng lương, các khoản phụ cấp và tiền thưởng theo quy định của doanh nghiệp đó và do doanh nghiệp trả; trường hợp làm việc kiêm nhiệm thì tiền lương do Tổng Công ty đó trả; doanh nghiệp trả thù



lao và các chi phí hợp lý khác. Tổng Công ty sẽ xây dựng chính sách thu nhập công bằng, hợp lý cho những người được cử trực tiếp quản lý, điều hành ở doanh nghiệp khác.

## **ĐIỀU 56 NGHĨA VỤ CỦA NGƯỜI ĐẠI DIỆN PHẦN VỐN GÓP CỦA TỔNG CÔNG TY Ở DOANH NGHIỆP KHÁC**

1. Thực hiện chế độ báo cáo Hội đồng quản trị, Tổng Giám đốc Tổng Công ty về hiệu quả sử dụng phần vốn góp của Tổng Công ty tại doanh nghiệp khác; Trường hợp không thực hiện chế độ báo cáo theo quy định, lợi dụng quyền đại diện phần vốn góp, thiếu trách nhiệm gây thiệt hại cho Tổng Công ty thì phải chịu trách nhiệm và bồi thường thiệt hại vật chất theo quy định của pháp luật.
2. Xin ý kiến chỉ đạo bằng văn bản của Hội đồng quản trị Tổng Công ty trước khi tham gia biểu quyết tại Đại hội đồng cổ đông, tại cuộc họp Hội đồng quản trị của doanh nghiệp có vốn góp của Tổng Công ty về phương hướng, chiến lược, kế hoạch kinh doanh, sửa đổi bổ sung Điều lệ, tăng giảm vốn điều lệ, chia lợi tức, bán tài sản có giá trị lớn cần có biểu quyết của cổ đông, thành viên góp vốn. Trường hợp nhiều Người đại diện của Tổng Công ty cùng tham gia Hội đồng quản trị của một doanh nghiệp khác thì Hội đồng quản trị Tổng Công ty chỉ định một người phụ trách chịu trách nhiệm phối hợp chung, những người này phải cùng nhau bàn bạc, thống nhất ý kiến và biểu quyết theo đúng ý kiến chỉ đạo của Hội đồng quản trị Tổng Công ty.
3. Chịu trách nhiệm trước Hội đồng quản trị Tổng Công ty về hiệu quả sử dụng vốn góp của Tổng Công ty ở doanh nghiệp mà mình làm đại diện. Người đại diện phần vốn góp của Tổng Công ty ở doanh nghiệp khác không làm tròn nhiệm vụ, lạm dụng quyền và nghĩa vụ gây thiệt hại phần vốn góp của Tổng Công ty tại doanh nghiệp khác, tùy theo mức độ vi phạm sẽ bị xử lý kỷ luật hành chính, nếu cấu thành tội phạm sẽ bị truy cứu trách nhiệm hình sự; trường hợp không đôn đốc kịp thời thu về số lợi tức được chia để cho doanh nghiệp khác chiếm dụng thì phải bồi thường theo lãi suất tiền vay vốn ngắn hạn của ngân hàng. Thời gian xác định trách nhiệm bồi thường tính từ ngày thứ 31 kể từ khi doanh nghiệp đó thông qua phương án phân chia lợi nhuận đến khi doanh nghiệp chuyển số lợi nhuận được chia về nơi mà Tổng Công ty quy định. Nếu có hành vi trực tiếp gây thiệt hại vật chất phải bồi thường theo quy định của pháp luật.
4. Hợp đồng kinh tế, lao động, dân sự của doanh nghiệp khác do người của Tổng Công ty trực tiếp quản lý điều hành ký kết với người đại diện của Tổng Công ty, hoặc với vợ hoặc chồng, bố, mẹ, con, anh, chị, em ruột của người đó phải được kịp thời thông báo cho Hội đồng quản trị Tổng Công ty. Trường hợp Hội đồng quản trị Tổng Công ty phát hiện hợp đồng có mục đích tư lợi nhưng chưa được ký kết thì có quyền yêu cầu người đó không được ký kết hợp đồng đó; nếu hợp đồng

đã được ký kết thì bị coi là vô hiệu, người đó phải bồi thường thiệt hại cho doanh nghiệp mà mình được cử làm đại diện và bị xử lý theo quy định của pháp luật.

#### **ĐIỀU 57 TIÊU CHUẨN VÀ ĐIỀU KIỆN CỦA NGƯỜI ĐẠI DIỆN PHẦN VỐN GÓP CỦA TỔNG CÔNG TY Ở DOANH NGHIỆP KHÁC**

1. Là người của Tổng Công ty;
2. Có năng lực kinh doanh và tổ chức quản lý doanh nghiệp; có chuyên môn thuộc lĩnh vực kinh doanh chính của doanh nghiệp đó. Đối với người được cử trực tiếp điều hành tại liên doanh với nước ngoài phải có trình độ ngoại ngữ đủ để làm việc trực tiếp với người nước ngoài trong liên doanh không cần qua phiên dịch;
3. Có sức khỏe, phẩm chất đạo đức tốt, trung thực, liêm khiết; hiểu biết pháp luật và có ý thức chấp hành pháp luật;
4. Không thuộc đối tượng bị cấm đảm nhiệm chức vụ quản lý, điều hành doanh nghiệp theo quy định của pháp luật.
5. Người đại diện phần vốn góp của Tổng Công ty ở doanh nghiệp khác được Hội đồng quản trị đề cử vào các chức danh thành viên Hội đồng quản trị, thành viên Ban kiểm soát, Giám đốc doanh nghiệp khác phải đáp ứng các điều kiện sau đây:
  - 5.1 Đáp ứng tiêu chuẩn và điều kiện theo luật doanh nghiệp và phải được Hội đồng quản trị Tổng Công ty giới thiệu ứng cử vào các chức danh quản lý hoặc cử làm đại diện của Tổng Công ty đối với phần vốn góp vào các doanh nghiệp đó;
  - 5.2 Vợ hoặc chồng, bố, mẹ, con, anh, chị, em ruột của người đại diện Tổng Công ty ở doanh nghiệp khác không được giữ các chức danh Kế toán trưởng, thủ quỹ của doanh nghiệp đó;

#### **CHƯƠNG XVII CON DẤU**

##### **ĐIỀU 58 CON DẤU**

1. Hội đồng quản trị sẽ thông qua và khắc con dấu chính thức của Tổng Công ty theo quy định của Bộ Công an. Trước khi sử dụng, con dấu phải được đăng ký tại Cơ quan Công an có thẩm quyền, cơ quan đăng ký kinh doanh và các ngân hàng nơi Tổng Công ty mở tài khoản.
2. Tất cả các văn bản của Tổng Công ty khi công bố chính thức phải được Chủ tịch Hội đồng quản trị hoặc Tổng Giám đốc ký và đóng dấu. Chữ ký của các chức danh khác trong Tổng Công ty chỉ được sử dụng con dấu theo đúng Quy định về việc sử dụng con dấu do Hội đồng quản trị ban hành.
3. Chủ tịch Hội đồng quản trị, Tổng Giám đốc chịu trách nhiệm sử dụng và quản lý con dấu theo quy định của pháp luật hiện hành.

#### **CHƯƠNG XVIII CHẤM DỨT HOẠT ĐỘNG VÀ THANH LÝ**

---

**ĐIỀU 59 CHẤM DỨT HOẠT ĐỘNG**

1. Tổng Công ty có thể giải thể hoặc chấm dứt hoạt động trong những trường hợp sau:
  - 1.1 Toà án tuyên bố Tổng Công ty phá sản theo quy định của pháp luật hiện hành;
  - 1.2 Giải thể trước thời hạn theo nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông;
  - 1.3 Các trường hợp khác theo quy định của pháp luật.
2. Việc giải thể Tổng Công ty trước thời hạn do Đại hội đồng cổ đông quyết định và quyết định giải thể Tổng Công ty phải được thông báo cho các cơ quan có thẩm quyền biết hoặc chấp thuận phù hợp với qui định của pháp luật hiện hành.

**ĐIỀU 60 GIẢI QUYẾT BÉ TẮC GIỮA CÁC THÀNH VIÊN HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VÀ CỔ ĐÔNG**

Trừ khi Điều lệ này có quy định khác, các cổ đông hay nhóm cổ đông nắm giữ trên 75% số lượng cổ phần có quyền biểu quyết của Tổng Công ty có quyền yêu cầu giải thể Tổng công ty, nếu một trong các trường hợp sau đây xảy ra:

1. Các thành viên Hội đồng quản trị không thống nhất trong quản lý các công việc của Tổng Công ty dẫn đến tình trạng không đạt được số phiếu cần thiết theo quy định để Hội đồng quản trị hoạt động;
2. Các cổ đông không thống nhất nên không thể đạt được số phiếu cần thiết theo quy định để tiến hành bầu thành viên Hội đồng quản trị;
3. Các cổ đông bất đồng nội bộ và các phe phái trong cổ đông bị chia rẽ khiến cho việc giải thể Tổng Công ty được coi là phương án có lợi nhất cho toàn thể cổ đông.

**ĐIỀU 61 THANH LÝ TỔNG CÔNG TY**

1. Ít nhất sáu (06) tháng trước khi kết thúc thời hạn hoạt động của Tổng Công ty hoặc sau khi có quyết định giải thể Tổng công ty, Hội đồng quản trị phải thành lập Ban Thanh lý gồm ba (03) thành viên: Hai (02) thành viên do Đại hội đồng cổ đông chỉ định và một (01) thành viên do Hội đồng quản trị chỉ định. Ban Thanh lý sẽ chuẩn bị các quy chế hoạt động của mình. Các thành viên của Ban thanh lý có thể được lựa chọn trong số nhân viên Tổng Công ty hoặc chuyên gia độc lập. Tất cả các chi phí liên quan đến thanh lý Tổng Công ty sẽ được Tổng Công ty ưu tiên thanh toán trước các khoản nợ khác của Tổng công ty.
2. Ban Thanh lý có trách nhiệm báo cáo cơ quan đăng ký kinh doanh hoặc cơ quan có thẩm quyền về ngày thành lập và ngày bắt đầu hoạt động của Ban Thanh lý. Kể từ thời điểm đó, Ban Thanh lý sẽ thay mặt Tổng Công ty trong tất cả các công việc liên quan đến thanh lý Tổng Công ty trước Toà án và các cơ quan hành chính có thẩm quyền.
3. Tiền thu được từ việc thanh lý sẽ được thanh toán theo thứ tự sau:

- 3.1. Chi phí thanh lý;
- 3.2. Tiền lương và chi phí bảo hiểm cho cán bộ công nhân viên Tổng công ty;
- 3.3. Thuế và các khoản phải trả cho Nhà nước;
- 3.4. Các khoản vay (nếu có);
- 3.5. Các khoản nợ khác của Tổng công ty;
- 3.6. Phần còn lại sẽ được phân chia cho các cổ đông. Trong đó các cổ phần ưu đãi (nếu có) sẽ được ưu tiên thanh toán trước.

## **CHƯƠNG XIX GIẢI QUYẾT TRANH CHẤP NỘI BỘ**

### **ĐIỀU 62 GIẢI QUYẾT TRANH CHẤP NỘI BỘ**

1. Khi xảy ra tranh chấp hay khiếu nại về hoạt động của Tổng Công ty hoặc quyền của các cổ đông phát sinh từ các quy định của Điều lệ hoặc các quy định của Luật Doanh nghiệp và các luật khác giữa: (a) Một (01) cổ đông hoặc nhiều cổ đông với Tổng Công ty và (b) Một (01) cổ đông hoặc nhiều cổ đông với Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát, Tổng Giám đốc hay cán bộ quản lý của Tổng công ty, thì các bên liên quan sẽ trước hết giải quyết tranh chấp bằng thương lượng và hoà giải. Trường hợp tranh chấp liên quan đến Hội đồng quản trị hoặc Chủ tịch Hội đồng quản trị, Chủ tịch Hội đồng quản trị sẽ là người chủ trì việc giải quyết tranh chấp và sẽ yêu cầu các bên giải trình các vấn đề tranh chấp trong vòng ba mươi (30) ngày làm việc kể từ ngày phát sinh tranh chấp. Nếu tranh chấp liên quan tới Hội đồng quản trị hay Chủ tịch Hội đồng quản trị, thì các bên có thể chỉ định bên thứ ba bất kỳ làm trọng tài giải quyết tranh chấp.
2. Nếu vấn đề tranh chấp không hoà giải được trong vòng sáu (06) tuần kể từ khi bắt đầu quá trình hoà giải hoặc nếu quyết định của trung gian hoà giải không được các bên chấp nhận, thì một trong các bên có thể đưa tranh chấp ra Tòa Kinh tế để giải quyết.
3. Mỗi bên sẽ tự chịu chi phí phát sinh trong quá trình thương lượng và hoà giải. Trường hợp tranh chấp được đưa ra toà xét xử, Toà kinh tế sẽ phán quyết bên nào phải chịu chi phí xét xử và các chi phí liên quan.

## **CHƯƠNG XX SỬA ĐỔI VÀ BỔ SUNG ĐIỀU LỆ**

### **ĐIỀU 63 SỬA ĐỔI VÀ BỔ SUNG ĐIỀU LỆ**

1. Việc sửa đổi, bổ sung điều lệ này phải được Đại hội đồng cổ đông xem xét thông qua.
2. Trường hợp những quy định của pháp luật có liên quan chưa được đề cập trong Điều lệ này hoặc những quy định của pháp luật mới ban hành khác với những quy định trong điều lệ này, thì những quy định của pháp luật đương nhiên được áp dụng và điều chỉnh hoạt động của Tổng công ty.

**CHƯƠNG XXI NGÀY HIỆU LỰC**

**ĐIỀU 64 NGÀY HIỆU LỰC**

1. Điều lệ này bao gồm hai mươi một (21) Chương và sáu mươi bốn điều (64), đã được Đại hội đồng cổ đông của Tổng Công ty cổ phần Phong Phú thông qua theo Nghị quyết hợp lệ của Đại hội đồng cổ đông lần đầu tại cuộc họp ngày 15 tháng 01 năm 2009 và sửa đổi bổ sung lần thứ 4 thông qua lấy ý kiến Đại hội đồng cổ đông bằng văn bản ngày 04 tháng 8 năm 2015.
2. Điều lệ này có hiệu lực thi hành với tất cả các cổ đông kể từ ngày đăng ký kinh doanh tại Sở kế hoạch đầu tư thành phố Hồ Chí Minh.
3. Điều lệ được lập bằng tiếng Việt và được lập thành mười (10) bản, có giá trị pháp lý như nhau.
4. Điều lệ này là duy nhất và chính thức của Tổng công ty.
5. Các bản sao hoặc trích lục Điều lệ Tổng Công ty phải có chữ ký của Người đại diện theo pháp luật của Tổng Công ty hoặc người được Người đại diện theo pháp luật của Tổng Công ty ủy quyền .

**CHƯƠNG XXII CHỮ KÝ CỦA ĐẠI DIỆN THEO PHÁP LUẬT CỦA TỔNG CÔNG TY.**